

# **Чрезвычайный указ об управлении работой иностранцев В.Е. 2560 (2017)**

**(в редакции Чрезвычайного указа  
об управлении работой иностранцев ВЕ 2561 (2018))**

ЕГО ВЕЛИЧЕСТВО КОРОЛЬ МАХА ВАЧИРАЛОНГКОРН БОДИНДРАДЕБАЯВАРАНГКУН;

Дано 17 июня н.э. 2560 (2017 г.); 2-й год нынешнего правления. Его Величество Король Маха Вачиралонгкорн Бодиндрадебаяварангкун с радостью сообщает, что:

Поскольку целесообразно пересмотреть закон о работе иностранцев и Закон о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране;

Принимая во внимание, что этот Чрезвычайный указ содержит определенные положения, касающиеся ограничения прав и свобод людей, в отношении которых раздел 26 в сочетании с разделом 28, разделом 33, разделом 34, разделом 38 и разделом 40 Конституции Королевства Таиланд, это разрешено в силу положений закона;

Принимая во внимание, что этот Чрезвычайный указ, по сути, касается управления работой иностранцев для достижения упорядоченности и эффективности путем установления правил, регулирующих привлечение иностранцев для работы у работодателей в стране, а также работу иностранцев, создание Рабочей группы иностранцев, Комиссии по политике управления, уполномоченной устанавливать политику и осуществлять надзор за рабочим управлением иностранцев, и в этом отношении этот Чрезвычайный указ содержит определенные положения, которые имеют следствием ограничение прав и свобод человека в отношении жизни и тела, свободы проживания, свободы человека писать, печатать и рекламировать, право человека на собственность и свободу человека заниматься какой-либо деятельностью таким образом, чтобы ограничения прав и свобод производились в той мере, в какой это необходимо для целей иностранцев для достижения упорядоченности и эффективности;

Таким образом, в соответствии с положениями раздела 172 Конституции Королевства Таиланд, принятой Королем, следующим образом.

Раздел 1. Этот чрезвычайный указ называется «Чрезвычайный указ об управлении работой иностранцев, В.Е. 2560 (2017)».

Раздел 2. Настоящий Чрезвычайный указ вступает в силу на следующий день после его опубликования в «Правительственном вестнике».

Раздел 3. Следующее должно быть отменено: (1) Закон о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008 г.); (2) Чрезвычайный указ о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, В.Е. 2559 (2016).

Раздел 4. Настоящий Чрезвычайный указ не применяется к исполнению обязанностей в Королевстве иностранцами только в следующем качестве:

- (1) Члены дипломатической миссии;
- (2) Члены консульского представительства;
- (3) Представители государства-члена и персонал Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений;
- (4) Частные служащие, выезжающие из-за границы для прохождения обычной службы лицам, указанным в пунктах (1), (2) или (3);
- (5) Лица, выполняющие обязанности или миссии по соглашению, заключенному Правительством Таиланда с иностранным Правительством или международной организацией;

(6) Иностранцы, временно въехавшие в Королевство для организации или участия в собрании, высказывания мнения, чтения лекций или демонстрации на собрании, обучении, выставке или семинаре, или выставке, или художественном представлении, культуре, или спорте или других мероприятиях, как это предписано кабинетом. Предписывая такие действия, Кабинет может предписывать период времени или условия, которые Кабинет сочтет целесообразными;

(7) Иностранцы, которые являются инвесторами или операторами бизнеса, экспертами или высококвалифицированными специалистами, которые могут быть полезны для развития страны, как это будет предписано Кабинетом министров;

(8) Иностранцы, которые являются представителями компании, имеющей лицензию на иностранную коммерческую деятельность в соответствии с законодательством Таиланда об иностранной коммерческой деятельности.

Раздел 5. В этом чрезвычайном указе:

**«Ввоз иностранца для работы»** означает любую операцию, осуществляемую для въезда иностранца в Королевство для работы;

**«Работа»** означает занятие любой деятельностью с работодателем или без него, за исключением ведения бизнеса лицом, имеющим лицензию на иностранную коммерческую деятельность в соответствии с законодательством Таиланда об иностранной коммерческой деятельности.

**«Иностранец»** означает физическое лицо, не являющееся гражданином Таиланда;

**«Работодатель»** означает работодатель в соответствии с законом об охране труда, а также включает физическое или юридическое лицо, намеревающееся пригласить иностранца для работы в стране с собой;

**«Работник»** означает лицо, которое работает на работодателя за заработную плату;

**«Разрешение на привлечение иностранцев для работы»** означает разрешение на ведение бизнеса по привлечению иностранцев для работы у работодателей в стране;

**«Лицо, получившее Разрешение на привлечение иностранцев для работы»** означает лицо, осуществляющее деятельность по привлечению иностранцев для работы у работодателей в стране, которое получило Разрешение на привлечение иностранцев для работы.

**«Разрешение на работу»** означает разрешение на работу иностранца;

**«Лицо, получившее разрешение на работу»** означает иностранца, получившего разрешение на работу;

**«Офис»** означает офис лица, получившего разрешение на привлечение иностранцев для работы;

**«Пошлина»** означает деньги или другие льготы, предоставляемые в обмен на привлечение иностранцев для работы;

**«Расходы»** означают расходы, понесенные при привлечении иностранцев для работы;

**«Фонд»** означает Фонд управления работой иностранцев;

**«Комитет Фонда»** означает Комитет Фонда управления работой иностранцев;

**«Комиссия»** означает Комиссию по управлению работой иностранцев;

**«Компетентное должностное лицо»** означает лицо, назначенное министром для осуществления деятельности в соответствии с настоящим Постановлением о чрезвычайном положении;

«**Регистраторы**» означают Генерального директора и компетентных должностных лиц, назначаемых Министром по рекомендации Генерального директора для выдачи разрешений на работу и выполнения других действий в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом;

«**Генеральный директор**» означает Генерального директора Департамента занятости;

«**Министр**» означает министра, отвечающего и контролирующего исполнение настоящего чрезвычайного указа.

*Раздел 5/1. Любые действия, предусмотренные настоящим Декретом о Чрезвычайном положении в соответствии с критериями, методами и условиями, изложенными в Министерских правилах или как будет определено Министром или Генеральным директором, не должны создавать ненужные процедуры или какие-либо чрезмерные обременения для граждан, и должен быть установлен период времени для исполнения обязанностей каждого компетентного должностного лица для каждого процесса.*

*В случае, если настоящим Чрезвычайным указом определено какое-либо лицо, обязанное уведомить Генерального директора, регистратора или компетентное должностное лицо, Генеральный директор предписывает способы уведомления, чтобы уведомляющее лицо могло действовать удобно и быстро. Такие способы уведомления могут быть сделаны в письменной форме или на электронном носителе или другими средствами, которые гражданин сможет использовать без какого-либо чрезмерного бремени, и также должен быть установлен период времени, в течение которого Генеральный директор, регистратор и компетентное должностное лицо должны принять такое уведомление.*

Раздел 6. Министр труда несет ответственность и контролирует исполнение настоящего чрезвычайного указа и имеет полномочия назначать компетентных должностных лиц и издавать министерские постановления, предписывающие сборы, не превышающие ставки, прилагаемые к нему, освобождающие сборы и предписывающие другие вопросы или издавать уведомления во исполнение настоящего Постановления о чрезвычайном положении. Такие министерские постановления и уведомления вступают в силу после их публикации в «Правительственном вестнике».

## **ГЛАВА I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

*Раздел 7. Министр, с одобрения Комиссии, может издать Уведомление, предписывающее любую работу как работу, запрещенную для выполнения иностранцами, при условии, что запрет может быть, в какой бы то ни было степени, абсолютным или зависеть от каких-либо условий.*

*При выдаче Уведомления в соответствии с параграфом один следует учитывать национальную безопасность, возможности трудоустройства тайского народа, продвижение тайской мудрости и тайской идентичности, а также потребность в иностранной рабочей силе, которая необходима для национального развития, включая международные отношения или обязательства Таиланда на основе взаимности, что также необходимо принимать во внимание.*

*Раздел 8. Иностранец не может выполнять какую-либо работу без получения разрешения на работу или выполнять любую работу, кроме работ, на которые он имеет право, что считается нарушением настоящего Чрезвычайного указа.*

*Раздел 9. Любое лицо не может брать иностранца на какую-либо работу, если у иностранца нет разрешения на работу, или брать иностранца для выполнения любой работы, кроме работ, на которые он имеет право, что считается нарушением настоящего Чрезвычайного указа.*

*Раздел 10. отменен.*

*Раздел 11. В целях сохранения возможностей в занятиях и профессиях тайского гражданина, Департамент занятости должен объявить об уведомлении о приеме на работу соискателей с тайским гражданством и зарегистрировать претендентов на работу, а также опубликовать самую последнюю информацию в легкодоступной форме на ежедневной основе.*

*Любое лицо, желающее нанять иностранца для работы в том же типе, которое зарегистрировало тайского национального соискателя для работы в том же типе и местности в Департаменте занятости, если число таких работников превышает 5 человек, то иностранцы не должны быть заняты более чем на 20%, за исключением случаев, когда вознаграждение будет оплачено дополнительно.*

*Ставка сбора в соответствии со вторым абзацем должна соответствовать ставкам, установленным в Министерском регламенте, который может быть установлен в отношении количества иностранцев, не соответствующих положениям второго абзаца.*

*Подсчет количества иностранцев, предусмотренный вторым абзацем, не включает иностранцев, давших разрешение на работу в соответствии со разделом 63/1.*

*Любое лицо, нарушающее положение второго абзаца, подлежит уплате дополнительной пошлины, эквивалентной обычной уплачиваемой пошлине.*

*Когда положения настоящего Раздела будут применяться к какой-либо работе, это должно быть предписано Королевским указом.*

*Раздел 12. отменен.*

*Раздел 13. Любое лицо, нанимающее иностранца, должно сообщить имя и национальность иностранца, а также описание работы, порученной иностранцу, регистратору в течение пятнадцати дней со дня трудоустройства. При увольнении такого иностранца с работы работодатель уведомляет об этом регистратора в течение пятнадцати дней со дня увольнения, а также указывает причину увольнения такого иностранца.*

*Положения первого абзаца не применяются к иностранцам категории, объявленной Генеральным директором.*

*Раздел 14. В особых случаях, только по вопросам, которые необходимы для целей поддержания национальной безопасности или национальной экономики или предотвращения общественного бедствия, министр с одобрения Совета министров может предоставить разрешение на работу в Королевстве следующим лицам: любым условиям или может предоставить им освобождение от соблюдения настоящего Чрезвычайного указа в каждом конкретном случае.*

*Раздел 15. отменен*

*Раздел 16. Все дела, вытекающие из споров между лицом, получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы, и иностранцем, лицом, получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы, и работодателем или работодателем и иностранцем в связи с правами или обязанностями в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом или в связи с трудовыми отношениями подпадает под юрисдикцию Суда по трудовым спорам.*

## **ГЛАВА II КОМИССИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИНОСТРАНЦАМИ**

*Раздел 17. Должна быть создана комиссия под названием «Комиссия по политике управления работой иностранцев», состоящая из министра труда в качестве председателя, постоянного министра труда в качестве заместителя председателя, постоянного министра обороны, постоянного министра финансов, постоянного министра иностранных дел, постоянного секретаря социального развития и безопасности человека, постоянного секретаря сельского хозяйства и*

кооперативов, постоянного секретаря внутренних дел, постоянного секретаря общественного здравоохранения, постоянного секретаря промышленности, генерального секретаря Национального совета экономического и социального развития, генерального секретаря Совета национальной безопасности, директора Национального разведывательного управления, главнокомандующего Королевской армией Таиланда, главнокомандующего Королевским военно-морским флотом Таиланда, генерального комиссара Королевской полиции Таиланда, генерального директора Департамента охраны труда и социального обеспечения, генерального секретаря оперативного командования внутренней безопасности, президента Тайской торговой палаты и президента Тайской промышленной федерации в качестве членов, не более двух представителей организаций работников, назначаемых министром по выдвижению Генеральным директором и квалифицированными лицами, назначаемыми министром из числа лиц, обладающих знаниями или опытом в области труда, промышленности, права и прав человека, при условии, что в качестве членов назначается по одному лицу из каждой области. Генеральный директор является членом и секретарем, а директор Управления по делам иностранных рабочих Департамента занятости является членом и помощником секретаря.

Раздел 18. Член, представляющий организацию работников, и квалифицированный член должны обладать квалификацией и не должны находиться под следующими запретами:

- (1) быть гражданином Таиланда;
- (2) не быть банкротом или быть нечестным банкротом;
- (3) не быть некомпетентным лицом или квази-некомпетентным лицом;
- (4) не быть приговоренным окончательным приговором к сроку лишения свободы, за исключением преступления, совершенного по неосторожности или мелкого правонарушения;
- (5) не быть занимающим политическую должность, членом местного собрания или местным администратором, исполнительным членом или занимающим любую должность, отвечающую за управление политической партией, советником политической партии или должностным лицом политической партии;
- (6) отсутствие приговора или постановления Суда о том, что имущество должно принадлежать государству по причине необычного богатства или необычного увеличения имущества.

Раздел 19. Член, представляющий организацию работников, и квалифицированный член занимает должность в течение трех лет. В то время как члены, представляющие организации работников, и квалифицированные члены освобождают свои должности по любой причине, а назначение новых членов, представляющих организации работников, и новых квалифицированных членов еще не произведено, Комиссия должна состоять из всех существующих членов. Член, представляющий организацию работников, и квалифицированный член, который освобождает должность по истечении срока полномочий, может быть назначен повторно, но не может занимать эту должность более двух сроков подряд.

Раздел 20. В дополнение к освобождению от должности по истечении срока член, представляющий организацию работников, и квалифицированный член освобождают должность в случае:

- (1) Смерть;
- (2) Отставка;
- (3) быть отстраненным от должности министром на основании пренебрежения обязанностями, ненадлежащего поведения или некомпетентности;
- (4) Дисквалификация или нахождение под любым запретом согласно Разделу 18.

Раздел 21. Комиссия обладает следующими полномочиями и обязанностями в связи с формулированием политики и надзором за рабочим управлением иностранцев:

- (1) формулировать политику и стратегии в отношении рабочего управления иностранцев, устанавливая меры и направления, которые необходимо выполнять. в решении вопросов, касающихся работы иностранцев, и определении направлений и целей управления работой иностранцев;
- (2) рассматривать и рекомендовать обзоры, пересмотр и разработку правил управления и решения проблем, связанных с работой иностранцев, чтобы гарантировать, что они подходят для посещаемых ситуаций;

(3) отчитываться о годовых операциях перед Советом министров и распространять их среди общественности;

(4) осуществлять любую другую деятельность, предусмотренную законом, являющуюся полномочиями и обязанностями Комиссии или порученную Советом министров. Политика, подготовленная в соответствии с (1), должна быть представлена Совету министров для рассмотрения и одобрения, и после ее утверждения Советом министров все государственные органы должны проводить и контролировать операции по реализации такой политики.

Раздел 22. Комиссия имеет право назначать подкомитет для рассмотрения или выполнения любого конкретного действия, порученного Комиссией.

## **ГЛАВА III ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ ДЛЯ РАБОТЫ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ В СТРАНЕ**

### **ЧАСТЬ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Раздел 23. Положения настоящей главы не распространяются на:

- (1) Поиск работы в соответствии с законом о трудоустройстве и защите лиц, ищущих работу;
- (2) трудоустройство в соответствии с законодательством о морском труде.

*Раздел 24. отменен*

Раздел 25. Никто не может рекламировать привлечение иностранцев для работы у работодателей в стране, если такое лицо не является лицом, получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы.

### **ЧАСТЬ II ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНОСТРАНЦЕВ ДЛЯ РАБОТЫ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ В СТРАНЕ**

Раздел 26. Ни одно лицо не может заниматься бизнесом, связанным с привлечением иностранцев для работы с работодателями в стране, без разрешения Генерального директора. Заявка на получение разрешения и предоставление разрешения в соответствии с параграфом один должны быть в соответствии с правилами, процедурами и условиями, установленными в Постановлении Министерства. Разрешение на привлечение иностранцев для работы выдается по форме, установленной в Уведомлении Генерального директора.

Раздел 27. Лицо, ходатайствующее о разрешении на привлечение иностранцев для работы у работодателей в стране, должно быть компанией с ограниченной ответственностью или акционерным обществом, обладать квалификацией и не должно соответствовать никаким следующим запретам:

(1) наличие оплаченного уставного капитала, как предписано в Уведомлении Генерального директора, при условии, что он должен быть не менее одного миллиона бат;

(2) иметь капитал, принадлежащий акционерам тайской национальности в размере не менее трех четвертей от общего капитала и иметь акционеров тайской национальности в количестве не менее трех четвертей от общего числа акционеров, за исключением в случае наличия договора, стороной которого или по которому Таиланд является или по которому связан обязательством по нему, заключенным между правительством Таиланда и иностранным правительством, и в этом случае положения и условия такого договора или обязательства имеют преимущественную силу ;

(3) Иметь офис, расположенный в надлежащем, открытом и определенном месте, при условии, что это не запрещенное место, как указано в Уведомлении Генерального директора;

(4) не являющимся лицом, получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы, чье разрешение на привлечение иностранцев для работы приостановлено, или не имеющим разрешения на привлечение иностранцев для работы, отозванного в соответствии с настоящим Декретом о Чрезвычайном положении;

(5) не быть получателем разрешения, чье разрешение приостановлено или было аннулировано в соответствии с законом о трудоустройстве и защите лиц, ищущих работу;

(6) не являющимся получателем разрешения на работу, чье разрешение на работу было приостановлено или у которого разрешение на работу было аннулировано в соответствии с законом о морском труде;

(7) Наличие управляющего, который является директором, уполномоченным представлять юридическое лицо, обладающим квалификацией и соответствующим следующим требованиям:

а) тайское гражданство;

б) возраст не моложе двадцати лет;

(с) не быть директором, партнером или менеджером юридического лица, которому предоставлено разрешение на привлечение иностранцев для работы, или в то время, когда такое юридическое лицо имело отозванное разрешение на привлечение иностранцев для работы, в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении;

(d) не быть директором, партнером или менеджером юридического лица, которое является получателем разрешения, или в то время, когда у такого юридического лица было отозвано разрешение в соответствии с законом о трудоустройстве и защите лиц, ищущих работу;

(е) не быть директором, партнером или менеджером юридического лица, которое является получателем разрешения на трудоустройство, или в то время, когда у такого юридического лица было отозвано разрешение на трудоустройство в соответствии с законом о морском труде;

f) не быть некомпетентным или квази-некомпетентным лицом;

g) не быть лицом, совершившим или имевшим проступок, или моральное нарушение;

(h) не будучи приговоренным окончательным приговором к тюремному заключению за преступление, которое по закону требует нечестного действия как его элемента, или в отношении преступления, предусмотренного настоящим Декретом о чрезвычайном положении, закон о закупках занятости и защиты лиц, ищущих работу, закон о морском труде или закон о борьбе с торговлей людьми.

*Раздел 28. Внесение обеспечения, удержание обеспечения, вычет обеспечения, изменение обеспечения, размещение дополнительного обеспечения и требование о возврате обеспечения осуществляются в соответствии с правилами, порядком и условиями, установленными в Министерский регламент.*

*Раздел 29. отменен.*

*Раздел 30. Разрешение на привлечение иностранцев для работы в соответствии со разделом 26 действительно в течение пяти лет с даты его выдачи, но лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно уплачивать ежегодную плату в соответствии со ставками, установленными Постановлением Министерства.*

*Компетентное должностное лицо обязано проверять соблюдение настоящего Постановления о чрезвычайном положении не реже одного раза в год.*

*Лицо, получившее Разрешение на привлечение иностранцев для работы, которое желает продлить Разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно подать форму заявления до истечения срока действия разрешения не менее чем за тридцать дней, и когда такое заявление было подано, деловая операция может осуществляться непрерывно. до тех пор, пока не будет получено уведомление о несогласии с деловыми операциями от Генерального директора.*

*Заявление о продлении и утверждении Разрешения на привлечение иностранцев для работы должно соответствовать правилам, процедурам и условиям, установленным в Постановлении Министра, при условии, что Генеральный директор завершит рассмотрение в течение пятнадцати дней с даты получения заявления.*

*Лицо, получившее Разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно уплатить годовой сбор в течение шестидесяти дней с даты начала второго года действия такого Разрешения на привлечение иностранцев для работы и следующего года. Уплата взноса может быть произведена через электронную систему, и после внесения годового взноса об уплате ежегодного взноса и копии свидетельства об его уплате необходимо сообщить регистратору.*

*Если лицо, получившее Разрешение на привлечение иностранцев для работы, не уплачивает ежегодный сбор в срок, установленный в соответствии с пунктом 5, Генеральный директор может приостановить действие Разрешения на привлечение иностранцев для работы в соответствии со разделом 8б.*

**Раздел 31.** В случае утраты, уничтожения или существенного повреждения разрешения на привлечение иностранцев к работе лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно подать заявление о получении замены разрешения на привлечение иностранцев к работе в течение пятнадцати дней. со дня, когда стало известно о такой утрате, уничтожении или повреждении. Заявление о замене разрешения на привлечение иностранцев для работы и выдача замены разрешения на привлечение иностранцев для работы осуществляется в соответствии с правилами, процедурами и условиями, установленными в Уведомлении Генерального директора.

**Раздел 32.** Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно вывесить разрешение на привлечение иностранцев для работы на открытом и видном месте в офисе, указанном в разрешении на привлечение иностранцев для работы.

**Раздел 33.** Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, которое желает переместить офис или создать временный офис, который не является местом, указанным в разрешении на привлечение иностранцев для работы, должно уведомить об этом регистратора не менее чем за пятнадцать дней.

**Раздел 34.** В случае намерения изменить управляющего, уполномоченного представлять юридическое лицо, лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно не менее чем за пятнадцать дней уведомить об этом регистратора.

**Раздел 35.** Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно сообщить регистратору количество и имена работников, которые выполняют обязанности в связи с привлечением иностранцев для работы у работодателей в стране, в соответствии с правилами, процедурами и условия, предписанные Генеральным директором.

*Менеджер, уполномоченный представлять юридическое лицо и работников, выполняющих обязанности в связи с привлечением иностранцев для работы у работодателей в стране, должен иметь удостоверение личности и копию разрешения на привлечение иностранцев для работы и иметь возможность показать наличие такого удостоверения личности и копии разрешения на привлечение иностранцев для работы в любое время.*



Удостоверение личности должно быть изготовлено в соответствии с форматом, установленным Генеральным директором.

*Раздел 36. Отменена.*

*Раздел 37. Отменена*

*Раздел 38. В соответствии с положениями Раздела 55 в случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, прекращает деятельность по привлечению иностранцев для работы у работодателей в стране и не несет ответственности за выплату компенсации в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом. Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, подает Генеральному директору заявление о возврате обеспечения. Если в результате проверки выясняется, что лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не обязано выплачивать компенсацию в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении, Генеральный директор в письменной форме уведомляет лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы о возврате залога.*

*Раздел 39. отменен*

*Раздел 40. отменен.*

*Раздел 41. При привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно заключить договор о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, с указанием имен, национальностей и номеров паспортов иностранцы и указанные работодатели не должны быть операторами в сфере аутсорсинга человеческих ресурсов или аутсорсинга рабочей силы, и только иностранцы в соответствии с количеством и именами, указанными в списках, могут быть привлечены для работы с работодателями в стране.*

*Договор о привлечении иностранцев для работы, указанный в пункте один, должен содержать как минимум сведения, установленные Генеральным директором.*

*При привлечении иностранцев для работы лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно представить регистратору копию договора, заключенного с работодателями иностранцев в соответствии с первым абзацем, и в случае необходимости регистратору может быть предложено удостоверить договор и наличие работодателей и работы работодателя. В таком случае, когда регистратор проверил и удостоверился в ее правильности, регистратор выдает справку и после получения поименных списков и номеров паспортов иностранных работников, затем лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, сообщает сведения в соответствии с первым абзацем регистратору, и регистратор должен сообщить такую информацию в иммиграционную службу или соответствующее государственное учреждение.*

*Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, после сообщения сведений регистратору в соответствии с третьим абзацем, может подать заявление на получение разрешения на работу от имени иностранных работников, зарегистрированных в соответствии с третьим абзацем.*

*Раздел 42. При привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране лицу, получившему разрешение на привлечение иностранцев для работы, запрещается требовать или получать какие-либо деньги или любое другое имущество от работодателей или иностранцев, за исключением платы за обслуживание и расходов, указанных в сведениях и по ставке, указанной в Уведомлении Генерального директора.*

*Раздел 43. Когда лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, передало иностранцев работодателям, о переводе иностранцев сообщается регистратору в течение пятнадцати дней с даты такого перевода, как указано в Уведомлении Директора. Общей.*

Раздел 44. Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, должно использовать имя, слова, представляющие имя, или любое другое слово в ведении бизнеса, обозначенное как «Компания, привлекающая иностранцев для работы в стране», а также может использовать другие сопутствующие документы. иностранные выражения или буквы, имеющие одинаковую коннотацию.

Раздел 45. Любое лицо, кроме лица, получившего разрешение на привлечение иностранцев для работы, не должно использовать какое-либо имя, слово, представляющее имя, или любое другое слово в ходе деятельности, обозначенной как «Компания, привлекающая иностранцев для работы в стране» или использовать иностранные слова или буквы, имеющие аналогичную коннотацию.

### **ЧАСТЬ III РАБОТОДАТЕЛИ, ПРИВЛЕКАЮЩИЕ ИНОСТРАНЦЕВ ДЛЯ РАБОТЫ С НИМИ В СТРАНУ**

---

*Раздел 46. Любой работодатель, который не занимается аутсорсингом человеческих ресурсов или аутсорсингом рабочей силы, который желает привлечь иностранцев для работы в Королевстве Таиланд в соответствии с Меморандумом о соглашениях и Меморандумом о взаимопонимании, заключенным между правительством Таиланда и иностранным правительством, должны уведомить регистратора о количестве стран, в которых проживают иностранцы, работах, предназначенных для выполнения иностранцами, и других подробностях, установленных Генеральным директором. В случае сборов, подлежащих уплате в соответствии с разделом 11, работодатели должны выполнить дальнейшие процедуры после уплаты таких сборов.*

*В случае, если нет необходимости платить сборы или они уже уплатили сборы в соответствии с первым абзацем, работодатели должны получить имена и номера паспортов иностранцев, которые въезжают в Королевство для работы, и сообщить эту информацию регистратору. и регистратор должен отчитываться перед иммиграционной службой, связанной с государственным учреждением. В связи с этим Генеральный директор может потребовать от работодателей, привлекающих иностранцев для работы в определенной категории, внести залог, чтобы гарантировать исполнение в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом. Кроме того, размещение обеспечения, удержание обеспечения, вычет обеспечения, изменение обеспечения, размещение дополнительного обеспечения и требование о возврате обеспечения должны осуществляться в соответствии с правилами, процедурами и условиями, установленными в Министерстве. Регулирование.*

*Прежде чем иностранцы въезжают в Королевство для работы с работодателями, работодатели должны заключить письменный трудовой договор, по крайней мере, с подробностями, установленными Генеральным директором, и хранить такой трудовой договор в офисе работодателей, чтобы он был доступен регистратору или проверка компетентным должностным лицом и копия указанного трудового договора должны быть сохранены работниками. Когда иностранцы уволились по каким-либо причинам, работодатели должны уведомить об этом регистратора в течение пятнадцати дней с момента увольнения, а также указать причину увольнения иностранцев.*

*Положения этого раздела не применяются к работодателю, который не занимается аутсорсингом человеческих ресурсов или аутсорсингом рабочей силы, который желает пригласить иностранцев из других стран, у которых нет предписанного Меморандума о взаимопонимании или Меморандума о намерениях, заключенного между правительством Таиланда и иностранным правительством. под первым абзацем.*

Раздел 47. В случае, когда гарантия, предоставленная работодателем в соответствии со разделом 46, уменьшается в связи с ее расходом в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении, а работодатель остается связанным обязательствами в соответствии с этим Декретом о чрезвычайном положении, Генеральный директор в письменной форме распоряжается: работодателю внести дополнительное обеспечение до полного достижения указанной суммы в течение тридцати дней со дня получения распоряжения. Любой работодатель, который не вносит дополнительное обеспечение в срок, указанный в параграфе один, должен быть обязан уплачивать дополнительные деньги в размере двух процентов в месяц до тех пор, пока дополнительное обеспечение не будет размещено в полном объеме.

Раздел 48. В случае, когда работодатель требует возврата обеспечения, работодатель не должен нести ответственность за выплату компенсации в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом. В этой связи, по запросу работодателя о возврате обеспечения, Генеральный директор должен провести проверку, чтобы убедиться в том, что работодатель не несет ответственности за выплату компенсации в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении, и уведомить работодателя в письменной форме о принятии возврат залога. В случае, если работодатель не вернет обеспечение в течение пяти лет с даты получения уведомления от Генерального директора, такое обеспечение принадлежит государству.

*Раздел 49. Работодатель не может требовать или получать деньги или другое имущество от иностранца в обмен на привлечение иностранца для работы с ним в стране, за исключением расходов, которые являются обязанностью иностранца, которые были предварительно оплачены работодателями, например, расходы на паспорт, медицинский осмотр, разрешение на работу или другие подобные расходы, установленные Генеральным директором, работодатель может вычесть такие расходы из заработной платы, оплаты сверхурочных, заработной платы за работу в праздничные дни или оплаты сверхурочных за работу в праздничные дни, при условии, что работодатели могут вычитать из дохода, который иностранцы имеют право получать в соответствии с фактическим платежом, произведенным работодателями, но вычет не должен превышать 10% от общего месячного дохода таких иностранцев.*

*В случае отсутствия соглашения, определяющего, что работодатели несут ответственность за оплату командировочных расходов работников, и работодатели авансировали оплату командировочных расходов работников, тогда работодатель может сделать вычет из дохода, который иностранцы получают по первому абзацу.*

## **ЧАСТЬ IV ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

---

*Раздел 50. Когда лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, передало иностранцев работодателям в соответствии со разделом 43, при следующих обстоятельствах работодатели должны уведомить лицо, которому разрешено привлечение иностранцев для работы, и регистратора в течение 7 дней: со дня возникновения таких обстоятельств в зависимости от обстоятельств.*

- (1) Работодатели отказывают в приеме на работу таких иностранцев;*
- (2) Иностранцы не желают работать с работодателями;*
- (3) Иностранцы увольняются с работы по любой причине.*

*В случаях, предусмотренных в пунктах (1) или (3), в частности, в случаях, когда работник не уклоняется от выполнения своих обязанностей, и такой иностранец желает работать у другого работодателя, лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, может иметь новых работодателей для иностранцев в течение 30 дней со дня отказа работодателей в приеме иностранцев на работу, однако срок работы у новых работодателей не может превышать установленный в соответствии с договором срок привлечения иностранцев на работу.*

*В случае, предусмотренном в пункте (2), особенно в случае нарушения работодателем своих обязательств, раздела 51 и 52 применяются с соответствующими изменениями.*

*Если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, выполнило требования, предусмотренные вторым абзацем или третьим абзацем, о результатах этого действия сообщается регистратору в соответствии с формой, установленной Генеральным директором.*

*В случаях, предусмотренных пунктами (1) или (2), такой иностранец не работал у нового работодателя в установленный срок, считается, что разрешение на пребывание в Королевстве такого иностранца было прекращено в соответствии с иммиграционным законодательством и лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, обязано отправить иностранца обратно в страну происхождения в течение 7 дней со дня истечения срока, установленного для работы у нового работодателя, и представить доказательства выезда иностранца из Королевства в течение 7 дней со дня отправки обратно такого иностранца. В случае, если указанное действие не может быть осуществлено, об этом уведомляется регистратор в течение 3 дней со дня истечения срока, установленного для работы у нового работодателя, после чего регистратор должен уведомить об этом компетентное должностное лицо в соответствии с иммиграционными законами или офицером полиции, чтобы быстро выслать такого иностранца из Королевства. В указанной ситуации лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, несет ответственность за оплату текущих расходов компетентного должностного лица в соответствии с иммиграционным законодательством или сотрудника полиции в размере, не превышающем ставки, установленной Генеральным директором.*

*В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не представит доказательства выезда иностранца из Королевства в срок, установленный пунктом пятым, подлежит уплате регистратору административного штрафа в размере 1000 бат в день на каждого иностранца до тех пор, пока не будет выполнено надлежащее соответствие, но не более 20 000 бат на каждого иностранца.*

*Раздел 51. Иностранцы, работающие у работодателя в соответствии со разделом 43 или разделом 46, в случае увольнения до истечения срока трудового договора иностранец не имеет права работать у других работодателей, за исключением случаев, когда иностранец доказал причиной увольнения является невыполнение обязательств работодателя или иностранец уже возместил ущерб прежнему работодателю. В указанном случае регистратор должен выдать новое разрешение на работу или сделать отметку на обратной стороне разрешения на работу, подтверждающую право смены работодателя.*

*Убытки по первому абзацу представляют собой все расходы, понесенные при привлечении иностранца к работе, рассчитанные в соответствии с долей срока, в течение которого этот иностранец работал.*

*Заявление по первому абзацу не распространяется на иностранцев, которым был продлен трудовой договор и которые уволились с работы в течение срока действия возобновленного трудового договора.*

*Раздел 52. Иностранцы, имеющие право сменить работодателя в соответствии со разделом 51, должны работать у нового работодателя в течение тридцати дней со дня увольнения с прежнего работодателя и в случае, если указанные иностранцы работают в той категории, которую работодатель должен депонировать обеспечение в соответствии с разделом 46, новый работодатель должен внести обеспечение Генеральному директору в соответствии с разделом 46 в течение пятнадцати дней с даты приема на работу таких иностранцев.*

*Раздел 53. Иностранцы, которые не имеют права сменить работодателя в соответствии со разделом 51, или иностранцы, которые имеют право сменить работодателя, но не работают у других работодателей в течение установленного срока в соответствии со разделом 52, разрешение на работу такого иностранца аннулируется с даты, когда указанный иностранец уволился с работы или когда установленный период в соответствии с разделом 52 истек, в*

зависимости от обстоятельств, и разрешение на пребывание в Королевстве Таиланд для такого иностранца прекращается в соответствии с иммиграционным законодательством.

Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, или последний работодатель, внесший обеспечение в соответствии со разделом 46 или разделом 52, несет ответственность за расходы по отправке иностранцев в соответствии с первым абзацем обратно в страну их происхождения, в зависимости от обстоятельств. быть.

*Раздел 54. Отменена.*

*Раздел 55. Если иностранец работал у работодателя в соответствии со разделом 43 или разделом 46 до истечения срока, установленного в договоре о привлечении иностранца для работы у работодателя в стране или в трудовом договоре, лицо, получившее разрешение на привоз иностранцы для работы или последний работодатель, внесший обеспечение в соответствии со разделом 46 или разделом 52, должен отправить таких иностранцев обратно в страну их происхождения, за исключением случаев продления трудового договора или указанного иностранца. может работать с новым работодателем в установленный срок в соответствии со разделом 52.*

*Положение, предусмотренное разделом 50, абзацем пятым и шестым, применяется к отправке иностранцев обратно в страну их происхождения в соответствии с абзацем первым с соответствующими изменениями.*

*В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, прекратило хозяйственную деятельность по привлечению иностранца для работы, регистратор возвращает залог лицу, которому предоставлено разрешение на привлечение иностранцев для работы, когда такое получившее разрешение лицо представило доказательства завершения отправки иностранцев в страну их происхождения не позднее, чем через два года с даты прекращения предпринимательской деятельности. По истечении указанного срока, и если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, еще не представило регистратору свидетельства об окончании отправки иностранцев в страну их происхождения, указанное обеспечение переходит в собственность Фонда репатриации иностранцев из Королевства. В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, представило доказательства завершения отправки только части иностранцев в страну их происхождения в установленный выше срок, Генеральный директор возвращает залог в соответствии с соотношением и процедурой, предусмотренной в Министерском регламенте.*

*Раздел 56. Иностранцы, которые въезжают в Королевство для работы в соответствии с положениями этой категории и должны быть отправлены обратно в страну своего происхождения в соответствии с законами об иммиграции или другими законами. Правительственное учреждение, осуществляющее отправку таких иностранцев, может взимать расходы, понесенные в связи с отправкой обратно таких иностранцев лицом, получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы, или работодателем, внесшим обеспечение.*

*В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, или работодатель не возмещает расходы соответствующему государственному учреждению в установленный срок в соответствии с первым абзацем, Генеральный директор вычитает такую сумму денег из депонированной суммы для возмещения расходов правительственному учреждению, осуществляющему отправку иностранцев в страну их происхождения.*

*Раздел 57. Любой иностранец, который страдает от несоблюдения лицом, выдавшим разрешение на привлечение иностранцев для работы, или работодателем положений раздела 50, может сдать Генеральному директору или компетентному должностному лицу, уполномоченному Генеральным директором в запросить отправку обратно в страну его/ее происхождения, и Генеральный директор или компетентное должностное лицо, уполномоченное Генеральным директором, безотлагательно осуществляет отправку иностранцев в страну их происхождения, а положения второй абзац раздела 58 применяется с соответствующими изменениями.*

*Раздел 58. В случае, если лицо, выдавшее разрешение на привоз иностранцев для работы, или последний работодатель, внесший обеспечение в соответствии со разделом 46 или разделом 52, не осуществляет отправку иностранцев обратно в страну их происхождения в соответствии с положениями настоящей части, всякий раз, когда регистратор или компетентное должностное лицо обнаруживает таких иностранцев, регистратор или компетентное должностное лицо должны немедленно выполнить отправку иностранцев обратно в страну их происхождения.*

*При отправке иностранцев обратно в страну их происхождения в соответствии с первым абзацем регистратор или компетентное должностное лицо должны сначала использовать деньги из фондов и направить уведомление лицу, получившему разрешение на привлечение иностранцев для работы, или работодателю в соответствии с первым абзацем, оплатить расходы по организации высылки иностранцев и другие необходимые расходы в установленный срок. Если вышеуказанное лицо не возместит расходы в установленный срок, Генеральный директор может вычесть такую сумму денег из залога, внесенного лицом, получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы, или работодателем, в зависимости от обстоятельств.*

*После вычета обеспечения в соответствии со вторым абзацем Генеральный директор незамедлительно уведомляет об этом лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, или работодателя.*

#### **ГЛАВА IV РАБОТА ИНОСТРАНЦЕВ**

---

*Раздел 59. Иностранцы, имеющие место жительства в Королевстве Таиланд или получившие разрешение на въезд в Королевство для временного пребывания в соответствии с иммиграционным законодательством для туристической или транзитной визы, имеют право работать только на работах, которые не запрещены в соответствии с первым абзацем раздела 7 и должен иметь разрешение на работу.*

*В соответствии со разделом 60 иностранцы, желающие подать заявление на получение разрешения на работу в соответствии с первым абзацем, должны подать форму заявления регистратору, а в случае наличия работодателя необходимо указать имя такого работодателя.*

*Заявка и выдача разрешения в соответствии с первым и вторым абзацами должны соответствовать критериям, процедуре и условиям, установленным в Министерском постановлении, которое может определять, что его выполнение может осуществляться в электронном виде, а разрешение на работу должно быть действительным в течение запрашиваемого периода заявителем, но не может превышать двух лет с даты его выдачи.*

*Согласно третьему абзацу, Постановление Министерства должно прямо предписывать период времени для заполнения с даты принятия формы заявки и до даты выдачи разрешения на работу, который не должен превышать пятнадцати рабочих дней. В случае, если регистратор не может выдать разрешение на работу заявителю в установленный срок, министр или генеральный директор могут принять любые меры против соответствующих компетентных должностных лиц, которые будут уместны в данном конкретном случае. В случае невыдачи указанного разрешения на работу по неважительным причинам это считается дисциплинарным проступком и в дальнейшем применяется дисциплинарное взыскание.*

*В соответствии с законодательством лицо, получившее разрешение на работу в соответствии с первым абзацем, имеет право выполнять все работы, не запрещенные в соответствии с первым абзацем раздела 7.*

*Раздел 60. Любой иностранец, проживающий за пределами Королевства Таиланд, который желает подать заявление на получение разрешения на работу в Королевстве, может подать заявление и оплатить пошлину через электронную систему.*

Любой работодатель, желающий нанять иностранцев для работы в своем бизнесе в Королевстве, может подать регистрационному органу форму заявления и оплатить сбор от имени иностранцев.

Заявка и предоставление разрешения в соответствии с первым и вторым абзацами должны соответствовать критериям, процедуре и условиям, установленным в Постановлении Министерства.

**Раздел 61. Любой иностранец, который въезжает в Королевство для временного пребывания в соответствии с Законами об иммиграции для выполнения любой работы, которая является необходимой или срочной или специальной работой, которая имеет определенный период времени для завершения работы в течение пятнадцати дней, имеет право работать только при направлении письменного уведомления регистратору.**

Любая необходимая, срочная или конкретная работа, указанная в первом абзаце, должна выполняться в соответствии с уведомлением Генерального директора.

Иностранец, выполняющий работы, указанные в первом абзаце, если работа не может быть завершена в установленный срок, заявление о продлении срока максимум на пятнадцать дней может быть подано регистратору заранее до истечения такого установленного срока.

Уведомление в соответствии с первым и третьим абзацами и выдача письма-подтверждения должны соответствовать критериям и порядку, установленным в Министерском регламенте.

Раздел 62. Когда иностранцы получили разрешение на работу в Королевстве в соответствии с Законом о поощрении инвестиций, Законом о нефти или другими законами, уполномоченное государственное учреждение в соответствии с вышеупомянутыми законами незамедлительно уведомляет регистратора.

Регистратор выдает разрешение на работу иностранцам в соответствии с первым абзацем в течение семи дней с даты принятия уведомления и в ожидании выдачи такого разрешения на работу; в то же время иностранцы, указанные в первом абзаце, имеют право работать и освобождаются от исполнения в соответствии со разделом 68.

Выдача разрешения на работу в соответствии со вторым абзацем должна соответствовать критериям и порядку, установленным в Министерском постановлении, и быть свободной от исполнения уведомления, выданного в соответствии со разделом 7, и разрешение на работу должно быть действительным в течение периода времени, разрешенного для въезда в Королевство для работы в соответствии с вышеупомянутыми законами.

В случае, если лицу, допущенному к работе, было предоставлено продление для работы в соответствии с вышеупомянутыми законами, государственное учреждение, уполномоченное в соответствии с такими законами, должно незамедлительно уведомить регистратора по формам, установленным Генеральным директором, и регистратор должен зарегистрировать такое продление срока разрешения на работу.

Раздел 63. Любой иностранец, который имеет следующие характеристики, может обратиться за разрешением к Регистратору для выполнения работы типа, установленного Советом министров путем публикации в Правительственном вестнике с рекомендацией Комиссии, принимая во внимание национальную безопасность и социальные воздействия:

(1) Нахождение в ссылке по закону о ссылке и предоставление льготного разрешения на занятие какой-либо деятельностью в определенном месте вместо ссылки или в ожидании ссылки;

*(2) Въезд или пребывание в Королевстве без разрешения в соответствии с законом об иммиграции, но получение разрешения на временное пребывание в Королевстве с целью ожидания депортации из Королевства в соответствии с законом об иммиграции, которые не являются причинами, указанными в Раздел 63/2.*

*Заявление о разрешении на работу и выдача разрешения на работу, как это предусмотрено в первом абзаце, должны соответствовать критериям, порядку и условиям, установленным в Постановлении Министерства, и разрешение на работу должно быть действительным в течение периода, эквивалентного периоду предоставленной льготы. разрешение, но не более одного года с даты выдачи разрешения на работу, и такое разрешение на работу может продлеваться по мере необходимости, но не более чем на один год за каждое продление.*

*Когда регистратор уже выдал разрешение на работу любому иностранцу, регистратор должен уведомить об этом компетентных должностных лиц в соответствии с законом об иммиграции.*

*В конце января каждого года компетентные должностные лица в соответствии с законом об иммиграции уведомляют регистратора о результате изгнания или депортации. В случае, если регистратор был уведомлен о том, что высылка или депортация еще не завершены, или регистратор еще не был уведомлен компетентными должностными лицами в соответствии с законом об иммиграции, регистратор имеет право продлить разрешение на работу, предусмотренное в первый абзац в соответствии с заявлениями, поданными иностранцами, и когда продление разрешения на работу было предоставлено, такое продление должно быть сообщено компетентным должностным лицам.*

*Раздел 63/1. Любой иностранец, обладающий следующими характеристиками, может обратиться за разрешением к Регистратору на выполнение работы:*

*(1) Лишение гражданства в соответствии с Уведомлением Национального исполнительного совета № 337 от 13 декабря н.э. 2515 (1972) или в соответствии с любыми другими законами;*

*(2) Рожденные в Королевстве без приобретения тайского гражданства в соответствии с Уведомлением Национального исполнительного совета № 337 от 13 декабря н.э. 2515 (1972) или в соответствии с законами о гражданстве;*

*(3) Иностранец, которому был предоставлен статус лица, не являющегося гражданином Таиланда, который легально въезжает в Королевство в соответствии с уведомлением Министерства внутренних дел, выданным в соответствии с законами об иммиграции;*

*(4) Иностранец, являющийся лицом без гражданства в системе регистрации и получивший удостоверение личности в соответствии с правилами Центрального регистрационного управления, выданное на основании законов о регистрации актов гражданского состояния.*

*Иностранцы в соответствии с первым абзацем не подлежат уведомлению в соответствии со разделом 7 и разделом 11, но Совет министров может запретить такому иностранцу выполнять некоторые определенные виды работ или разрешить выполнять некоторые определенные виды работ на определенных условиях с учетом последствий для национальной безопасности, общества и человечества.*

*Заявление о разрешении на работу и выдача разрешения на работу, как это предусмотрено в первом абзаце, должны соответствовать критериям, порядку и условиям, установленным в Министерском постановлении, и разрешение на работу должно быть действительным в течение пяти лет с даты его выдачи и продлевается на пять лет при каждом продлении. Кроме того, лица, указанные в пунктах (1) (3) и (4), освобождаются от уплаты сбора за разрешение на работу или продление разрешения на работу. Для лиц, подпадающих под пункт (2), эта группа независимо от того, освобождается ли она от уплаты пошлины, и в любой степени не соответствует Министерскому постановлению, изданному в соответствии со разделом 6.*



*Раздел 63/2. В случае, если министр в соответствии с законами об иммиграции разрешил любому иностранцу или любой их группе временно остаться в Королевстве в соответствии с законами об иммиграции или предоставил освобождение любому иностранцу или любой их группе от невыполнения обязательств в соответствии с Законом об иммиграции, Совет министров может разрешить любому иностранцу или любой группе иностранцев, которые не объединены в соответствии со разделом 63/1, подать заявку на получение разрешения на работу, при условии, что Совет министров может предписывать виды работ, которые разрешены для иностранцев для выполнения, как для выгоды в экономическом и социальном развитии.*

*Заявление на получение разрешения на работу, как это предусмотрено в первом абзаце, должно соответствовать критериям и процедуре, установленным в Министерском постановлении, и такое министерское постановление может предписывать критерии, наделяющие Генерального директора полномочиями определять условия работы. разрешать. Кроме того, разрешение на работу должно быть действительным в течение периода, указанного заявителем, но не более двух лет с даты его выдачи.*

*Раздел 64. Иностранцы национальностей, граница страны которых примыкает к Таиланду, если они въехали в Королевство, имея пограничный пропуск или другие подобные карты, установленные Генеральным директором, могут быть допущены регистратором к работе в Королевство временно в течение любого периода или времени года и в любом указанном месте.*

*Раздел 64/1. Иностранец, который подает заявление на получение разрешения на работу, должен иметь квалификацию и не иметь запрещенных характеристик, как это предусмотрено в Министерском постановлении, и никогда не подвергаться наказанию в соответствии со разделом 101, за исключением того, что такой иностранец был освобожден от такого наказания на срок не менее двух лет до подачи заявления. для разрешения на работу или быть иностранцем в соответствии со разделом 63, которому регистратор разрешает работать в особом случае.*

*В случае, если выдача разрешения на работу требует, чтобы иностранец прошел медицинский осмотр, иностранец или работодатель иностранца направляет такого иностранца на медицинский осмотр в любую клинику, уполномоченную заниматься медицинской деятельностью.*

*Положение первого абзаца не применяется к иностранцу в соответствии со разделом 63/1.*

*Раздел 64/2. Лицо, получившее разрешение на работу, обязано уведомить регистратора о своем работодателе, месте работы работодателя и описании работы, при условии, что уведомление должно быть сделано в течение пятнадцати дней с даты начала работы, и уведомление должно быть сделано за каждый раз смены работодателя.*

*Раздел 65. отменен*

*Раздел 66. отменен*

*Раздел 67. В соответствии с положениями Раздела 63 и Раздела 63/1 продление разрешения на работу продлевается на период, указанный заявителем, но не более двух лет на каждое продление и по мере необходимости. После подачи заявления в соответствии с параграфом один заявитель на продление такого разрешения на работу может работать до тех пор, пока Регистратор не издаст приказ об отказе в продлении разрешения на работу. Продление разрешения на работу может производиться на каждый период, не превышающий двух лет, и может производиться в той мере, в какой это необходимо, а в случае иностранца в соответствии со разделом 63 (1) или (2) — на весь последующий период, на который разрешено трудоустройство. может быть предоставлено не более четырех лет, если иное не определено Советом министров в каждом конкретном случае. Подача заявления на продление разрешения на работу и его продление должны осуществляться в соответствии с правилами, процедурами и условиями, установленными в Постановлении Министерства.*

*Раздел 68. Владелец разрешения на работу должен иметь возможность предъявить разрешение на работу компетентному должностному лицу или регистратору в течение любого соответствующего периода времени.*

*Раздел 69. Заявление о замене разрешения на работу и выдача замены разрешения на работу должны соответствовать критериям и процедуре, установленным Генеральным директором. Подача заявки на замену разрешения на работу и выдача замены разрешения на работу осуществляются в соответствии с правилами, процедурами и условиями, указанными в уведомлении Генерального директора.*

*Раздел 70. Отменен.*

*Раздел 71. Отменен.*

*Раздел 72. Отменен.*

*Раздел 73. Отменен.*

*Раздел 74. Отменен.*

## **ГЛАВА V**

### **ФОНД УПРАВЛЕНИЯ РАБОТАЮЩИМИ ИНОСТРАНЦАМИ**

---

Раздел 75. В рамках Департамента занятости учреждается фонд под названием «Фонд управления работой иностранцев» в качестве оборотного фонда, который расходуется на управление работой иностранцев.

Раздел 76. Фонд состоит из денег и имущества следующим образом:

- (1) Деньги и имущество, переданные из Фонда репатриации иностранцев из Королевства в соответствии со разделом 140;
- (2) *Надбавка, указанная в пятом абзаце раздела 11 и втором абзаце раздела 47, и административный штраф, наложенный в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом.*
- (3) пожертвованные деньги или имущество;
- (4) Сборы, взимаемые в соответствии с настоящим Декретом о Чрезвычайном положении, в отношении которых Министерство финансов дает разрешение на их расходование без необходимости представления в Казначейство в качестве государственных доходов;
- (5) плоды денег или имущества Фонда;
- (6) Субсидии, выделяемые Правительством по мере необходимости;
- (7) Любые другие деньги или имущество, полученные Фондом в любом случае. Деньги и имущество в соответствии с параграфом один должны быть переведены в Фонд без необходимости перечисления в Казначейство в качестве государственного дохода.

Раздел 77. Деньги Фонда расходуются на следующие цели:

- (1) оказание помощи иностранцам, которые имеют право на работу в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении и которые страдают от нарушения прав в соответствии с трудовым законодательством;

- (2) репатриация иностранцев из Королевства;
- (3) оказание помощи и субсидирование государственных органов или неправительственных организаций, предложивших проекты или рабочие планы в связи с организацией труда, обеспечением благосостояния, образованием, здравоохранением и охраной труда для иностранцев;
- (4) предоставление денежного возврата иностранцам, которые внесли деньги в Фонд репатриации иностранцев из Королевства в соответствии с Законом о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008) и расходы на финансирование в связи с таким разбирательством;
- (5) управление Фондом; (6) управление иностранцами, работающими в соответствии с настоящим Указом о чрезвычайном положении. Осуществление деятельности в соответствии с (1), (2), (3), (4), (5) и (6) осуществляется в соответствии с правилами, процедурами и условиями, установленными Комитетом Фонда.

Раздел 78. Учреждается Комитет под названием «Комитет Фонда управления работой иностранцев», в состав которого входят постоянный секретарь по вопросам труда в качестве председателя, генеральный директор Департамента занятости в качестве заместителя председателя, представитель Министерства иностранных дел, представитель Департамента Генерального контролера, представитель Бюджетного бюро и представитель Генеральной прокуратуры в качестве членов и не более пяти квалифицированных лиц, назначаемых министром из числа лиц, обладающих опытом работы, финансы, экономика, администрация или право, при условии, что по одному представителю от каждой области в качестве членов. Директор Административного бюро иностранных рабочих Департамента занятости является членом и секретарем. Комитет Фонда может назначить помощниками секретаря не более двух государственных служащих Департамента занятости.

Раздел 79. Квалифицированный член Комитета Фонда занимает должность в течение четырех лет. Квалифицированный член Комитета Фонда, покидающий должность по истечении срока, может быть назначен повторно, но не более двух сроков подряд.

Раздел 80. В дополнение к освобождению от должности по истечении срока полномочий квалифицированный член комитета Фонда освобождает должность в случае:

- (1) Смерть;
- (2) Отставка;
- (3) банкротство;
- (4) некомпетентность или квази-некомпетентность лица;
- (5) отстранение от должности министром на основании пренебрежения обязанностями, ненадлежащего поведения или некомпетентности;
- (6) Быть приговоренным окончательным приговором к сроку лишения свободы.

Раздел 81. Комитет Фонда имеет следующие полномочия и обязанности:

- (1) Устанавливать политику, контролировать управление и следить за операциями для обеспечения соответствия целям Фонда;
- (2) устанавливать правила, порядок и условия выплаты денег Фонда в соответствии с целями Фонда;
- (3) рассмотрение и утверждение годового плана действий;
- (4) Рассматривать вопрос о выделении денег Фонда на расходы в соответствии с целями Фонда;
- (5) Издавать Правила в отношении получения денег, выплаты денег, удержания денег, эксплуатации и внутреннего аудита Фонда с одобрения Министерства финансов;
- (6) Издавать Правила в связи с правилами и процедурами выплаты денег Фонда для управления работой иностранцев и выплаты авансовых денег для такой операции.

Раздел 82. Комитет Фонда имеет право назначать подкомитет Фонда для рассмотрения или выполнения какой-либо конкретной деятельности, порученной Комитетом Фонда.

Раздел 83. Департамент занятости подготавливает отчеты Фонда в соответствии с надлежащими системами бухгалтерского учета со ссылкой на общепризнанные принципы бухгалтерского учета и представляет их аудитору в течение шестидесяти дней после окончания отчетного года.

Раздел 84. Аудитором Фонда является Управление Генерального аудитора или независимый аудитор, утвержденный Управлением Генерального аудитора.

Раздел 85. Аудитор сообщает о результатах аудита Комитету Фонда для представления Совету Министров в течение ста двадцати дней после окончания отчетного года, а Департамент занятости распространяет финансовые отчеты, заверенные аудитором, в течение пятнадцати дней по мере поступления. со дня, когда об этом стало известно Совету министров.

## ГЛАВА VI АДМИНИСТРАТИВНЫЕ МЕРЫ

### ЧАСТЬ I ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЙ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ К РАБОТЕ, АННУЛИРОВАНИЕ РАЗРЕШЕНИЙ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ К РАБОТЕ И АННУЛИРОВАНИЕ РАЗРЕШЕНИЙ НА РАБОТУ

Раздел 86. В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не имеет какой-либо квалификации или находится под каким-либо запретом в соответствии со разделом 27, или не соблюдает или неправильно соблюдает настоящий Декрет о чрезвычайном положении, или Постановление Министерства, или Уведомление, изданное в соответствии с этим Чрезвычайным положением, Указом Генеральный директор издает распоряжение о приостановлении действия разрешения на привлечение иностранцев для работы на срок, не превышающий сто двадцать дней, и предписывает лицу, получившему разрешение на привлечение иностранцев для работы, обеспечить надлежащее соблюдение или принять меры по исправлению положения в течение установленного периода времени.

Раздел 87. В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, совершает правонарушение, предусмотренное настоящим Декретом о чрезвычайном положении, и в отношении него ведется судебное разбирательство, Генеральный директор издает приказ о приостановлении действия разрешения на привлечение иностранцев для работы до окончательного рассмотрения дела.

Раздел 88. Генеральный директор издает распоряжение об аннулировании разрешения на привлечение иностранцев к работе при наступлении следующих событий:

(1) лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не выполняет или не принимает меры по исправлению положения, требуемые приказом Генерального директора в соответствии со разделом 86;

(2) лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев на работу, имело разрешение на привлечение иностранцев на работу с отсрочкой, с неистекшим периодом в один год, или дважды имело разрешение на привлечение иностранцев на работу с отсрочкой и существует основание для распоряжения об ином его приостановлении;

(3) лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не соблюдало или неправильно соблюдало законодательство страны происхождения или было вовлечено или способствовало такому несоблюдению или неправильному соблюдению в привлечении иностранцев для работы с работодателями в стране, и Генеральный директор сделал письменное предупреждение с требованием надлежащего соблюдения законодательства страны происхождения или запретом на причастность к таким до сих пор указанным случаям, но лицо, получившее

разрешение на привлечение иностранцев для работы, не соблюдает письменное предупреждение Генерального директора в течение пятнадцати дней с даты его получения;

(4) Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, нарушает абзац второй раздела 89;

(5) Генеральный директор считает, что несоблюдение или ненадлежащее соблюдение лицом, получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы, настоящего Декрета о чрезвычайном положении или Постановления Министерства, или Уведомления, изданного в соответствии с этим Декретом о чрезвычайном положении, является серьезным случаем;

(6) Генеральный директор считает, что лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не может соблюдать настоящий Декрет о Чрезвычайном положении или Постановление Министра, или Уведомление, изданное в соответствии с этим Декретом о Чрезвычайном положении.

Раздел 89. Приказ о приостановлении действия разрешения на привлечение иностранцев на работу и приказ об аннулировании разрешения на привлечение иностранцев на работу оформляется в письменной форме и сообщается лицу, получившему разрешение на привлечение иностранцев на работу. В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не найдено или лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, отказывается от получения приказа, такой приказ вывешивается на открытом и видном месте в офисе и считается что **лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, знает о таком приказе с момента его публикации.**

Во время приостановления действия разрешения на привлечение иностранцев для работы лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не должно совершать никаких действий, связанных с привлечением иностранцев для работы у работодателей в стране, за исключением случаев, когда это действие должно быть совершено в содействие привлечению иностранцев для работы у работодателей в стране до даты приостановления действия разрешения на привлечение иностранцев для работы. Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, чье разрешение на привлечение иностранцев для работы было аннулировано, должно нести ответственность за репатриацию иностранцев, которые остаются под его ответственностью, в страны происхождения до тех пор, пока не будет снято обязательство в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом, и должно дать Директору -Генеральный отчет об иностранцах, которые остаются под его ответственностью.

Раздел 90. В случае, если выяснится, что лицо, получившее разрешение на работу, нарушает настоящий Декрет о Чрезвычайном положении или не соблюдает условия, установленные для разрешения, Регистратор имеет право распорядиться об аннулировании разрешения на работу.

Раздел 91. Генеральный директор может опубликовать список работодателей или лиц, получивших разрешение на привлечение иностранцев для работы, к которым применено наказание в связи с нарушением или невыполнением настоящего Чрезвычайного указа.

## **ЧАСТЬ II**

### **ОБЖАЛОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ**

---

*Раздел 92. В случае, если Генеральный директор отказал в выдаче разрешения в соответствии со разделом 26, возобновить разрешение на привлечение иностранцев для работы в соответствии со разделом 30 или произвести вычет залога или размещение дополнительного залога в соответствии с настоящим Чрезвычайным положением. Указом заявитель или лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, вправе подать ходатайство министру в течение тридцати дней со дня получения такого приказа.*

*Решение Министра имеет преимущественную силу перед любыми противоречащими положениями, содержащимися в настоящем документе.*

*Раздел 93. В случае, если Генеральный директор произвел вычет обеспечения или размещение дополнительного обеспечения в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении, работодатель имеет право подать ходатайство министру в течение тридцати дней с момента дата получения такого приказа.*

*Решение Министра имеет преимущественную силу перед любыми противоречащими положениями, содержащимися в настоящем документе.*

Раздел 94. Лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев на работу, разрешение на привлечение иностранцев на работу которого приостановлено или чье разрешение на привлечение иностранцев на работу аннулировано, имеет право обратиться к министру в течение тридцати дней со дня получения уведомления о рассматриваемом приказе. Решение Министра является окончательным.

*Раздел 95. В случае, если регистратор отказал в выдаче разрешения в соответствии с Разделом 59, Разделом 60, Разделом 63, Разделом 63/1, Разделом 63/2 или Разделом 64 или отказал в продлении разрешения на работу в соответствии с Разделом 67 или аннулировании разрешения на работу в соответствии с Раздел 90, иностранец, запрашивающий разрешение на работу, представитель, запрашивающий разрешение на работу от имени иностранца, или лицо, получившее разрешение на работу, в зависимости от обстоятельств, имеют право подать ходатайство министру в течение тридцати дней после со дня получения такого приказа.*

*Решение Министра имеет преимущественную силу перед любыми противоречащими положениями, содержащимися в настоящем документе.*

**Раздел 96. Министр после получения жалобы в соответствии со разделом 92, разделом 93, разделом 94 или разделом 95 рассматривает жалобу и уведомляет заявителя без промедления, но не позднее тридцати дней со дня ее получения.** Если необходимая причина препятствует завершению рассмотрения в такой срок, заявитель уведомляется об этом в письменной форме до истечения такого срока. При этом срок рассмотрения обращения может быть продлен на срок, не превышающий тридцати дней со дня его истечения. В случае, если период времени, указанный в параграфе один, истек, считается, что Министр рассмотрел обращение и утвердил первоначальный приказ.

Раздел 97. Апелляция в соответствии со разделом 92, разделом 93, разделом 94 или разделом 95 влечет за собой приостановления исполнения приказа, за исключением случая обжалования приказа об отказе в продлении разрешения на работу в соответствии со разделом 67.

## ГЛАВА VII КОМПЕТЕНТНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА

---

Раздел 98. Полномочия, предусмотренные пунктами (1), (2) или (3), не должны осуществляться таким образом, который заставляет иностранца прекращать работу сверх разумных оснований или прерывать хозяйственную деятельность работодателя или вынужден выполнять работы в ночное время. время без надобности. При исполнении обязанностей в соответствии с настоящим Постановлением о Чрезвычайном положении Регистратор и компетентное должностное лицо имеют следующие полномочия:

(1) вызывать или приказывать в письменной форме любому заинтересованному лицу дать объяснения и предоставить документы или любые другие доказательства для содействия рассмотрению дела;

- (2) входить в место работы по привлечению иностранцев для работы в стране в рабочее время для проведения проверки во исполнение настоящего Чрезвычайного указа;
- (3) Входить в место деятельности, где принимается иностранец для работы, в рабочее время, чтобы проверить исполнение в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении.
- 4) произвести обыск в случае, если имеются достаточные основания подозревать, что иностранец ввезен для работы в страну или иностранец работал нелегально, либо провести розыск с целью розыска и оказания помощи иностранцу, ставшему пострадавшим от любого действия в нарушение настоящего Постановления о чрезвычайном положении;
- (5) изъять или приложить документы, или доказательства, относящиеся к работе или ввозу иностранцев для работы в стране, в случае, когда есть разумные основания полагать, что преступление, предусмотренное настоящим Декретом о чрезвычайном положении, было совершено. Для обыска в соответствии с пунктом (4) требуется ордер на обыск, за исключением случаев, когда есть разумные основания полагать, что задержка с получением ордера на обыск может привести к нападению на иностранца, его перемещению или сокрытию или соответствующим доказательствам. при перемещении, сокрытии, переделке или уничтожении обыск может быть произведен без ордера на обыск при условии соблюдения положений Уголовно-процессуального кодекса об обыске. При выполнении обязанностей в соответствии с (2), (3), (4) и (5) заинтересованные лица должны оказывать разумную помощь.

Раздел 99. Регистратор и компетентное должностное лицо должны иметь удостоверение личности в соответствии с формой, установленной министром путем публикации в Правительственном вестнике. При исполнении обязанностей в соответствии с настоящим Постановлением о чрезвычайном положении Регистратор и компетентное должностное лицо должны предъявить удостоверение личности заинтересованным лицам.

***Раздел 100. В случае, если компетентное должностное лицо обнаружит, что какой-либо иностранец работает без получения разрешения на работу или выполняет любую работу, кроме разрешенных работ, которая нарушает положения настоящего Указа о чрезвычайном положении, и компетентное должностное лицо приказало иностранцу явиться в полицейский участок вместе с компетентным должностным лицом, но такой иностранец не выполняет приказ или пытается скрыться от такого приказа, компетентное должностное лицо имеет право арестовать такого иностранца без ордера на арест и немедленно доставить арестованного иностранца в офис дознавателя.***

*Раздел 100/1. Генеральный директор, регистратор или любое компетентное должностное лицо, которое не принимает уведомление в течение установленного периода в соответствии со вторым абзацем Раздела 5/1 без разумных оснований, подлежит штрафу в размере не более 5 000 бат.*

## ГЛАВА VIII НАКАЗАНИЯ

---

***Раздел 101. Любой иностранец, нарушивший Раздел 8, подлежит штрафу в размере от 5 000 бат до 50 000 бат. После уплаты штрафа такой иностранец должен быть без промедления депортирован из Королевства, за исключением иностранцев в соответствии со разделом 63 или разделом 63/1.***

*Положения первого абзаца не распространяются на иностранца, являющегося потерпевшим или свидетелем уголовного дела о преступлении торговли людьми в соответствии с законом о борьбе с торговлей людьми.*

*В случае если иностранец, обвиняемый в совершении правонарушения в соответствии с первым параграфом, соглашается покинуть Королевство, должностное лицо по дознанию приказывает такому иностранцу уплатить штраф в соответствии с правилами, процедурами и условиями, установленными Следственным комитетом и сообщить в отдел занятости. В случае, когда указанный иностранец уже выехал из Королевства, указанное уголовное дело считается прекращенным и прекращенным в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом.*

*Следственный комитет в соответствии с третьим абзацем состоит из представителя Генеральной прокуратуры в качестве председателя, представителя Королевской полиции Таиланда в качестве комитета и представителя Департамента занятости в качестве комитета и секретаря.*

*Правила, процедуры и условия наложения штрафа, установленные Следственным комитетом в соответствии с третьим абзацем, должны учитывать тяжесть преступления, повторное совершение преступления и предотвращение повторного совершения правонарушителем преступления и должны быть опубликованы в Правительственной газете.*

*Раздел 102. Любое лицо, которое нанимает иностранца для работы способом, противоречащим разделу 9, подлежит штрафу в размере 10 000 бат и до 100 000 бат за каждого нанятого иностранца.*

*Если правонарушитель в соответствии с первым абзацем снова совершает правонарушение, он подлежит наказанию в виде лишения свободы на срок не более одного года или штрафа в размере от 50 000 бат до 200 000 бат за каждого работающего иностранца, либо штрафа и лишения свободы на срок, и такому правонарушителю запрещается нанимать иностранцев в течение 3 лет с даты вынесения судом окончательного решения.*

*Лица, проживающие в одной семье с лицом, нанимающим иностранца для работы в соответствии с первым абзацем, не считаются исполнителями, подстрекателями или пособниками.*

*Раздел 103. Любое лицо, не соблюдающее Раздел 13, подлежит штрафу в размере не более 20 000 бат.*

*Раздел 104. Любое лицо, нарушающее Раздел 25, подлежит тюремному заключению на срок не более шести месяцев или штрафу в размере не более ста тысяч бат, либо тому и другому.*

*Раздел 105. Любое лицо, нарушающее параграф один Раздела 26, подлежит тюремному заключению на срок от одного года до трех лет или штрафу в размере от двухсот тысяч до шестисот тысяч бат или тому и другому.*

*Раздел 106. Любое компетентное должностное лицо, которое не выполняет обязанности в соответствии со вторым абзацем Раздела 30, подлежит наказанию в виде лишения свободы на срок до одного месяца или штрафа в размере не более 10 000 бат, либо штрафа и тюремного заключения одновременно.*

*Раздел 107. Лицо, получившее разрешение на привлечение к работе иностранцев, которые не соблюдают части первую раздела 31, раздела 32, раздела 33, раздела 34, части первой раздела 35, части второй раздела 41, раздела 43 или раздела 44 несут ответственность за штраф в размере не более 20 000 бат.*

*Раздел 108. Отменена.*

*Раздел 109. Менеджер, уполномоченный действовать от имени юридического лица или работника в соответствии со разделом 35, который не соблюдает второй абзац раздела 35, несет ответственность за штраф в размере не более 5000 бат.*



*Раздел 110. Любое лицо, которое не является работником, ответственным за привлечение иностранца для работы в соответствии со разделом 35, но выполняло обязанности по привлечению иностранца для работы в стране, подлежит наказанию в виде лишения свободы на срок до трех лет или штрафу в размере до более 600 000 бат или как штраф, так и тюремное заключение.*

*Раздел 110/1. Любое лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, которое берет иностранцев в качестве сотрудников работодателя, который занимается аутсорсингом человеческих ресурсов или аутсорсингом рабочей силы, или которое привлекает иностранцев для работы, в то время как он / она занимается бизнесом человеческих ресурсов. аутсорсинг или аутсорсинг рабочей силы влечет за собой наказание в виде лишения свободы на срок до одного года или штрафа в размере не более 200 000 бат или одновременно штрафа и тюремного заключения.*

*Любое лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы с любым работодателем без уведомления регистратора в соответствии с третьим абзацем раздела 41, подлежит наказанию в виде лишения свободы на срок до шести месяцев или штрафа в размере не более 100 000 бат, либо штрафа и срока одновременно. лишения свободы.*

*Раздел 111. Любое лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, или работник, ответственный за выполнение обязанностей по привлечению иностранцев для работы, нарушивший раздел 42, подлежит наказанию в виде лишения свободы на срок до одного года и штрафу в размере двукратного денег или стоимости других активов, которые взимаются или получаются от работодателя или иностранца, или платы за услуги, или расходов, которые взимаются сверх ставок, установленных уведомлением Генерального директора, и суд приказывает такому лицу предоставить разрешение на привлечение иностранцев для работы или сотрудник, который несет ответственность за выполнение обязанностей в отношении привлечения иностранцев на работу, совершивших правонарушение, возместить деньги или активы, незаконно полученные работодателю или иностранцам, в зависимости от обстоятельств.*

*В случае, если лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, не возместит денежные средства или имущество в соответствии с постановлением суда в течение тридцати дней по запросу указанного работодателя или иностранца, Генеральный директор может произвести вычет из обеспечения. лица, получившего разрешение на привлечение иностранцев для работы, в соответствии с постановлением суда.*

*Раздел 112. Любое лицо, нарушающее Раздел 45, подлежит штрафу в размере двадцати тысяч батов и другому штрафу в размере не более пяти тысяч батов в день в течение всего периода, в течение которого произошло нарушение.*

*Раздел 113. Любой работодатель, который привозит иностранца для работы с ним в стране, в то время как он / она занимается аутсорсингом человеческих ресурсов или аутсорсингом рабочей силы, подлежит штрафу в размере не более 200 000 бат.*

*Любой работодатель в соответствии с первым абзацем раздела 46, который привозит иностранца для работы с ним в стране без уведомления в соответствии с первым и вторым абзацами раздела 46, подлежит штрафу в размере не более 100 000 бат.*

*Любой работодатель, который не предъявляет трудовой договор по запросу компетентного должностного лица о проверке в соответствии с третьим абзацем раздела 46, подлежит штрафу в размере не более 5000 бат.*

*Раздел 113/1. Любой работодатель, который не уведомляет регистратора или лицо, получившее разрешение на привлечение иностранца для работы, когда иностранец увольняется с работы в соответствии с третьим абзацем раздела 46 или при наличии оснований в соответствии с первым*

абзацем раздела 50, в зависимости от обстоятельств. быть, несут ответственность за штраф в размере не более 5000 бат.

*Раздел 114. Любой работодатель, нарушивший Раздел 49, подлежит наказанию в виде лишения свободы на срок до шести месяцев и штрафа, эквивалентного двукратному денежному эквиваленту или стоимости другого имущества, которое взыскано или получено от иностранца, или вычета, превышающему установленные ставки и суд приказывает такому работодателю возместить деньги или активы, которые неправомерно взысканы с иностранцев.*

*В случае, если работодатель не возместит деньги или активы в соответствии с постановлением суда в течение тридцати дней по запросу такого иностранца, Генеральный директор может сделать вычет из обеспечения указанного работодателя в соответствии с судебными решениями. заказ.*

*Раздел 115. Любое лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, которое не соблюдает четвертый параграф Раздела 50, подлежит штрафу в размере не более 20 000 бат.*

*Раздел 115/1. Любое лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, которое игнорирует отправку иностранца обратно в страну их происхождения в соответствии с пятым абзацем раздела 50 или раздела 55, подлежит штрафу в размере не более 100 000 бат за каждого иностранца.*

*Раздел 116. Любой работодатель, который игнорирует отправку иностранца обратно в страну его происхождения в соответствии со разделом 55, несет ответственность за штраф в размере не более 100 000 бат за каждого иностранца.*

*Раздел 117. отменен.*

*Раздел 118. Любое лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы, которое не репатрирует иностранцев, которые больше не работают с работодателями, в страны происхождения в соответствии с параграфом один Раздела 53, подлежит штрафу в размере не более двухсот тысяч бат за каждого иностранца.*

*Раздел 119. Любой иностранец, выполняющий работы без уведомления регистратора в соответствии со разделом 61, подлежит штрафу в размере не более 50 000 бат.*

*Раздел 119/1. Любое лицо, получившее разрешение на работу, которое не соблюдает Раздел 64/2, подлежит штрафу в размере не более 20 000 бат.*

*Раздел 120. Любое лицо, получившее разрешение на работу, которое не соблюдает Раздел 68, подлежит штрафу в размере не более 5000 бат.*

*Раздел 121. отменен.*

*Раздел 122 отменена.*

*Раздел 123. отменена.*

*Раздел 124. отменен.*

*Раздел 125. Любое лицо, которое не явится для дачи объяснений или не представит документы или доказательства в соответствии со разделом 98 (1), подлежит тюремному заключению на срок до шести месяцев или штрафу в размере до ста тысяч бат, или тому и другому.*

Раздел 126. Любое лицо, препятствующее выполнению обязанностей в соответствии со разделом 98 (2), (3), (4) или (5), подлежит тюремному заключению на срок до одного года или штрафу в размере до двухсот тысяч бат или к обоим.

Раздел 127. Любое лицо, которое не оказывает помощь в соответствии с пунктом три раздела 98, подлежит штрафу в размере не более десяти тысяч бат.

*Раздел 127/1. Регистратор или компетентное должностное лицо, не соблюдающие четвертый параграф Раздела 94, несут ответственность за штраф в размере не более 10 000 бат.*

Раздел 128. Любое лицо, которое вводит в заблуждение другое лицо, что оно может привозить иностранцев для работы у работодателей в стране или может приобретать иностранных рабочих для работодателей, и посредством такого обмана получает деньги или имущество или любую другую выгоду от обманутого лица подлежит тюремному заключению на срок от трех до десяти лет или штрафу в размере от шестисот тысяч до одного миллиона бат для каждого иностранца или для обоих. Если преступление, предусмотренное параграфом один, совершается совместно тремя лицами и выше или организованным преступником в соответствии с законом о борьбе с торговлей людьми, преступник подлежит более суровому наказанию, чем предусмотренное законом, наполовину.

Раздел 129. Любое лицо, которое помогает и подстрекает к совершению преступления, предусмотренного разделом 128, независимо от того, совершает ли исполнитель преступления за пределами Королевства или нет, подлежит тюремному заключению на срок от одного года до трех лет или штрафу в размере двухсот от тысячи до шестисот тысяч бат или до того и другого.

Раздел 130. При истребовании имущества или ценностей, утраченных в результате совершения преступления, предусмотренного разделом 128 или разделом 129, от имени потерпевшего прокурор может предъявить иск одновременно с возбуждением уголовного дела или может впоследствии ходатайство, когда такое уголовное дело находится на рассмотрении в суде первой инстанции, не исключая при этом права потерпевшего подать ходатайство о предъявлении дополнительного требования о возмещении утраченного имущества или ценности в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом до вынесения судом приговора. В случае, когда не подается заявление о компенсации за утраченное имущество или ценности в соответствии с параграфом один, если Суд выносит решения о наказании обвиняемого, Суд может в судебном решении по уголовному делу приказать обвиняемому компенсировать пострадавшему лицу утраченное имущество или стоимость, которую суд сочтет целесообразной. Такой приказ не ущемляет права потерпевшего возбудить гражданский иск против обвиняемого за требование о недостаточной сумме в отношении утраченного имущества или ценности.

*Раздел 131. Любое лицо, захватившее разрешение на работу или удостоверение личности любого иностранца, подлежит наказанию в виде лишения свободы на срок до шести месяцев или штрафа в размере от 10 000 бат до 100 000 бат или и того, и другого.*

*В случае, если иностранец позволяет какому-либо лицу сохранить разрешение на работу или документ, указанный в первом абзаце, такое лицо должно разрешить и облегчить доступ иностранца к указанным документам в любое время по запросу иностранца, в противном случае такое лицо будет подлежать наказанию в том же порядке, что и преступление, совершенное по первому абзацу.*

Раздел 132. В случае, когда правонарушителем является юридическое лицо, если совершение правонарушения этим юридическим лицом явилось следствием указания или действия любого лица, либо невыполнения указания, либо несовершения необходимого действия как обязанность директора, менеджера или любого лица, ответственного за деятельность такого юридического лица, такое лицо также подлежит наказанию, предусмотренному за такое правонарушение.

*Раздел 133. Все правонарушения, предусмотренные настоящим Декретом о чрезвычайном положении, которые наказываются только штрафом, за исключением правонарушений, предусмотренных в разделе 101, могут быть урегулированы Генеральным директором или губернатором провинции следующим образом:*

- (1) Правонарушения, совершенные в Бангкоке, рассматриваются Генеральным директором;*
- (2) Правонарушения, совершенные в определенной провинции, должны рассматриваться губернатором провинции.*

## **ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

---

Раздел 134. Пока уведомление в соответствии с разделом 7 не было выпущено, Регистратор может предоставить иностранцам разрешение на занятую любую работу, кроме работы, предусмотренной Королевским указом, изданным в соответствии с разделом 6 Закона о работе иностранцев, В.Е. 2521 (1978).

Раздел 135. Любой иностранец, получивший разрешение на работу или получивший в качестве послабления разрешение на работу в соответствии с Законом о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008) на дату, предшествующую дате вступления в силу настоящего Указа о чрезвычайном положении, считается, что ему было предоставлено разрешение на работу или предоставлено, в качестве послабления, разрешение на работу в соответствии с настоящим Указом о чрезвычайном положении. Разрешения на работу, выданные на основании Уведомления Национального исполнительного совета № 322 от 13 декабря В.Е. 2515 (1972) остаются в силе до истечения срока его действия.

Раздел 136. Любой работодатель, которому было предоставлено разрешение на привлечение иностранцев для работы с ним в стране в соответствии с Чрезвычайным указом о привлечении иностранцев для работы с работодателями в стране, В.Е. № 2559 (2016) может быть продолжен ввоз иностранцев для работы с ним в стране.

Раздел 137. Любое лицо, получившее разрешение на привлечение иностранцев для работы у работодателей в стране в соответствии с Чрезвычайным указом о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, В.Е. 2559 (2016) до даты вступления в силу настоящего Указа о чрезвычайном положении, считается получившим разрешение на привлечение иностранцев для работы в соответствии с настоящим Указом о чрезвычайном положении. В случае, если лицо, которому было выдано разрешение на привлечение иностранцев для работы у работодателей в стране в соответствии с параграфом один, намеревается привезти иностранцев для работы у работодателей в стране после даты вступления в силу настоящего Чрезвычайного указа, такое лицо должно соблюдать этот Чрезвычайный указ, прежде чем привлекать иностранцев для работы с работодателями в стране.

Раздел 138. Все заявления, поданные в соответствии с Законом о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008 г.) и Чрезвычайный указ о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, В.Е. 2559 (2016) до даты вступления в силу настоящего Чрезвычайного декрета, считаются заявками, поданными в соответствии с настоящим Чрезвычайным декретом, и Генеральный директор должен полностью потребовать подтверждающие документы или доказательства, представленные в соответствии с этим Чрезвычайным декретом.

Раздел 139. Все апелляции, поданные в соответствии с Законом о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008 г.) и Чрезвычайный указ о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, В.Е. 2559 (2016) до даты вступления в силу настоящего Чрезвычайного декрета, считаются апелляциями, поданными в соответствии с настоящим Чрезвычайным декретом.

Раздел 140. Все дела, деньги, права, обязанности, имущество и долги Фонда репатриации иностранцев из Королевства в соответствии с Законом о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008)

должны быть переданы в Фонд управления работой иностранцев в соответствии с этим Чрезвычайным указом.

Раздел 141. В начальный период Комиссия по политике управления работой иностранцев должна состоять из членов в соответствии со разделом 17 для выполнения обязанностей в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении до тех пор, пока не будут назначены члены, представляющие организации работников, и квалифицированные члены в соответствии с этим чрезвычайным положением. Постановление, при условии, что это произойдет не позднее, чем через сто двадцать дней с даты вступления в силу настоящего Постановления о Чрезвычайном положении.

Раздел 142. В начальный период Комитет Фонда управления работой иностранцев должен состоять из членов в соответствии со разделом 78 для выполнения обязанностей в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом до назначения квалифицированных членов в соответствии с настоящим Чрезвычайным указом, при условии, что это должно быть не позднее ста двадцати дней с даты вступления в силу настоящего Чрезвычайного декрета.

Раздел 143. Работник, чья заработная плата была вычтена и переведена в Фонд репатриации иностранцев из Королевства в соответствии с Законом о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008) до даты вступления в силу настоящего Чрезвычайного указа, и кто покинул Королевство за свой счет, имеет право на возврат удержанных денег в течение двух лет с даты выезда из Королевства. В случае отсутствия заявления об их возврате в указанный срок, такие деньги принадлежат Фонду.

Раздел 144. Все правонарушения в соответствии с Законом о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008), которые произошли до даты вступления в силу настоящего Чрезвычайного указа и которые могут быть урегулированы, могут быть урегулированы Комитетом по урегулированию, назначенным министром труда в соответствии со разделом 56 Закона о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008 г.) до даты вступления в силу настоящего Чрезвычайного указа. Все правонарушения, предусмотренные Чрезвычайным указом о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, В.Е. 2559 (2016), которые произошли до даты вступления в силу настоящего Указа о чрезвычайном положении и которые могут быть урегулированы, могут быть урегулированы Генеральным директором Департамента занятости или губернатором Чангвата в соответствии с разделом 61 Указа о чрезвычайном положении. о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, Б.Е. 2559 (2016).

Раздел 145. Все подзаконные акты или приказы, изданные или отданные в соответствии с положениями Закона о работе иностранцев, В.Е. 2521 (1978), Закон о работе иностранцев, В.Е. 2551 (2008 г.) и Чрезвычайный указ о привлечении иностранцев для работы у работодателей в стране, В.Е. 2559 (2016), действовавший на дату, предшествующую дате вступления в силу настоящего Чрезвычайного положения, остаются в силе, если они не противоречат настоящему Декрету о чрезвычайном положении или не противоречат ему, до тех пор, пока не вступят в силу подзаконные акты или приказы, изданные в соответствии с настоящим Декретом о чрезвычайном положении. в силу.

Подписано: премьер-министром генералом Праютом Чан-Оча.

## СТАВКИ СБОРОВ

---

- (1) Разрешения на привлечение иностранцев для работы - по 20 000 бат каждый.  
*(1/1) Ежегодная плата в соответствии с разделом 30 - 10 000 бат/каждый раз*
- (2) Продление разрешения на привлечение иностранцев для работы - по 20 000 бат каждый.
- (3) Заменители разрешений на привлечение иностранцев для работы - по 10 000 бат каждое.
- (4) отменен*
- (5) отменен*
- (6) отменен*
- (7) отменен*
- (8) Разрешение на работу - 20 000 бат каждое
- (9) Продление разрешения на работу или продление рабочего периода - 20 000 бат каждый
- (10) Разрешение на работу - 3 000 бат каждое
- (11) отменен*
- (12) Наем иностранцев - 20 000 бат за каждого иностранца
- (13) Плата за подачу заявки - 1 000 бат каждый
- (14) Заверение копий документов
  - (a) Тайский язык - 50 бат за страницу
  - (b) Иностраннный язык - 100 бат за страницу
- (15) Выдача сертификатов
  - (a) Тайский язык - 500 бат за страницу
  - (b) Иностраннный язык - 1000 бат за страницу
- (16) Перевод на иностраннный язык - 1000 бат каждый
- (17) Прочие сборы - 1000 бат каждый.

При издании министерских постановлений, предписывающих сборы, могут быть установлены различные сборы в зависимости от родов занятий или родов занятий вместе с местами работы иностранцев.

## **Уведомление Министерства труда о запрещенных занятиях для иностранцев**

В соответствии с первым абзацем статьи 7 Указа о чрезвычайном положении Управление работой иностранцев, В.Е.2560 (2017 г.), с поправками, внесенными Чрезвычайным указом об управлении работой иностранцев (№ 2) В.Е.2561 (2018 г.), министром труда, с одобрения Комитета по политике управления работой иностранцев на 11 марта 2020 г. настоящим публикует Уведомление следующего содержания:

Пункт 1. Настоящее Уведомление вступает в силу по истечении шестидесяти дней с даты после публикации в «Правительственном вестнике».

Пункт 2. Профессии, указанные в Списке 1, приложенном к настоящему уведомлению, или предписанные законом для практикующих специалистов, требующие тайского гражданства, строго запрещены для иностранцев во всех районах Королевства.

Пункт 3. Профессии, указанные в Списке 2, приложенном к настоящему уведомлению, запрещены для иностранцев во всех районах Королевства при условии, что иностранцам разрешено работать в соответствии с международными соглашениями или обязательствами, которыми Таиланд связан в соответствии с положениями закона.

Пункт 4. Профессии, указанные в Списке 3, приложенном к настоящему уведомлению, запрещены для иностранных рабочих во всех районах Королевства при условии, что иностранцам разрешается выполнять квалифицированную или полуквалифицированную работу при работе на работодателя.

Пункт 5. Профессии, указанные в Списке 4, приложенном к настоящему уведомлению, запрещены для иностранных рабочих во всех районах Королевства при условии наличия работодателей и разрешения на въезд в Таиланд Законом об иммиграции в соответствии с МоВ или Соглашением между правительством Таиланда и правительством иностранного государства. Привлечение иностранцев для работы у работодателей в соответствии с абзацем первым настоящей пункт должен соответствовать условиям, установленным Генеральным директором Департамент занятости.

Статья 6. В случае, когда занятия, предусмотренные законом, требуют лицензии или удостоверение, иностранцы подают заявление на получение разрешения на работу после получения лицензии или сертификата в соответствии с законодательством.

Объявлено 1 апреля BE2563 (2020) Министр труда

Списки, прилагаемые к уведомлению Министерства труда о запрещенных профессиях для иностранцев

### **Список 1 Профессии, которые строго запрещены для иностранцев:**

#### **(1) Резьба по дереву**

*Резьба по дереву или вырезание декоративных узоров на дереве, подготовка древесины и резьба по дереву для изготовления декоративных рисунков на мебели, украшениях и других изделиях, а также ремонт и модификация.*

#### **(2) Управление автотранспортными средствами, вождение немеханического транспортного средства или вождение отечественного механического транспортного**

**средства, за исключением управления международными воздушными судами или вилочными погрузчиками.**

*Управление автотранспортными средствами, в том числе трамваями для перевозки грузов и пассажиров автомобильным, водным, воздушным транспортом, или управление отечественным немеханическим транспортным средством, за исключением международных воздушных судов, или управление вилочным погрузчиком, оснащенным оборудованием для подъема или перемещения вещей.*

**(3) Аукцион**

*Работа, связанная с оценкой и продажей имущества или товаров, включая недвижимость, скот и сельскохозяйственную продукцию.*

**(4) Огранка или полировка алмазов или драгоценных камней**

*Полная или частичная огранка и полировка алмазов или драгоценных камней или драгоценных камней с помощью машин, а также ремонт и модификация бриллиантов или драгоценных камней или драгоценных камней.*

**(5) Стрижка, парикмахерское дело или косметический уход**

*Стрижка, завивка волос, мытье волос, окрашивание волос, услуги по укладке и дизайну волос для мужчин и женщин, макияж, косметические работы, улучшение индивидуальных характеристик, массаж лица, маникюр и косметические процедуры для клиентов в различных видах, но не включая следующие :*

*(1) предоставление услуг или поддержки или помощь в содействии, например, подготовка и очистка оборудования, мытье ног и т. д.;*

*(2) Макияж, прическа или дизайн прически, для которых работник выезжает из-за границы для работы в кинопроизводстве с разрешением на создание иностранного фильма в Королевстве в соответствии с Законом о кино и видео.*

**(6) Ткачество ткани вручную**

*Ткачество тканей и ковров на ручном станке, а также прядение хлопчатобумажной или шелковой пряжи на прядильной машине, намотка двух и более нитей на трубку без скручивания, перемотка пряжи из одной трубки в другую, перемотка пряжи для подготовки к ткачеству, проверка дефектов в ткань или ткань, ремонт ткани или ткани*

**(7) Плетение циновок или изготовление посуды из тростника, ротанга, конопли, соломы, бамбука, бамбуковой пленки, трава, куриное перо, кокосовый лист, волокно, проволока или другие материалы**

*Ткачество циновок или изготовление посуды из тростника, ротанга, конопли, соломы, бамбука, бамбуковой пленки, травы, куриного пера, кокосового листа, волокна, проволоки или других материалов вручную или с использованием ткацкого станка или ткацкого станка, не являющегося машиной, как а также ремонтно-модификационные работы*

**(8) Изготовление тутовой бумаги вручную**

*Обработка коры тутового дерева на различных этапах, пока не будут получены листы бумаги настолько толстые или тонкие, насколько это необходимо для изготовления зонтов, использования в качестве оберточной бумаги и для других целей.*

**(9) Изготовление лакированной посуды**

*Вплетение бамбуковых полос в контейнеры или другие изделия, затем покрытие типом традиционного лака, чтобы сделать их прочными и гладкой, затем полировка, резьба и украшение их узорами и цветами с помощью различных техник.*

**(10) Изготовление тайских музыкальных инструментов**

*Изготовление тайских традиционных музыкальных инструментов, в том числе струнных, барабанов, духовых и других, из материалов вручную или на станке, а также изготовление изделий или украшений путем сгибания,ковки или резки золота, серебра, медного сплава или других драгоценных металлов в различные формы, как а также пайка или сварка для соединения нескольких деталей, вырезание узоров на поверхности и полировка.*



**(11) Изготовление черни**

*Отделочные, ремонтно-отделочные работы*

**(12) Изготовление золотых украшений, изделий из серебра или розового золота.**

*Изготовление изделий из металла и декорирование поверхности свинцовой эмалью для создания узоров. Резка, ковка, гибка или штамповка металлов, в основном латуни и меди, в изделия или украшения, затем полировка камнем вручную или на станке, а также декорирование, ремонт и модификация. как украшение, ремонт и модификация*

**(13) Изготовление изделий из бронзы**

*Формовка металлических листов, в основном чугуна, путем сгибания,ковки, полировки в чашу для подаяний или изготовление чаш для подаяний путем отливки металлов в формы с последующим нанесением покрытия или копчением и полировкой, а также ремонтные работы.*

**(14) Изготовление тайских кукол**

*Создание изделий из шелка или использование шелка с другими материалами при изготовлении одежды, костюмов, головных уборов, различных вещей и украшений, вручную или на станке*

**(15) Изготовление чаши для подаяния**

**(16) Изготовление изделий из шелка вручную**

**(17) Изготовление изображений Будды**

*Изготовление изображений Будды литьем, сваркой, лепкой, резьбой, перепечаткой, штамповкой и другими методами, а также декорирование поверхности и ремонт изображений Будды.*

**(18) Изготовление зонтов из бумаги или ткани**

*Изготовление зонтов из бумаги или ткани своими руками, а также ремонт и модификация*

**(19) Брокерская или агентская деятельность, за исключением брокерской или агентской деятельности в сфере международной торговли или инвестиций**

*Работа в качестве посредника или контакт между двумя сторонами для заключения сделок по страхованию, торговле товарами, торговле или аренде и сдаче внаем имущества, или торговле или участию в деловых услугах, и получение взамен комиссионных, за исключением работы, связанной с международной торговлей или инвестициями*

**(20) Тайский массаж**

*Обследование, диагностика, лечение, оздоровление, профилактика заболеваний, питание и восстановление здоровья с использованием знаний об искусстве тайского массажа в соответствии с тайской традиционной медицинской практикой в соответствии с законом о тайской традиционной медицине.*

**(21) Скручивание сигарет вручную**

*Работа по скручиванию сигарет, начиная с резки или нарезки листьев табака, затем скручивания в листы листьев, сухих банановых листьев или бумаги для скручивания и плотной упаковки, а затем равномерного обрезания обоих концов сигареты.*

**(22) Экскурсионный гид или обзорная экскурсия**

1. Работа гида означает привозить туристов, индивидуально или в группах, в различные места, а также давать туристам советы и информацию;

2. Экскурсионная деятельность означает привлечение туристов к путешествию для осмотра достопримечательностей или с иными целями и предоставление одной или нескольких услуг или объектов, т. е. размещение, питание, услуги гида или любые другие услуги.

### **(23) Торговля вразнос**

Перевозка товаров для продажи в различных местах путем переноски или переноски на плече или погрузки в тележки, велосипеды, мотоциклы или автомобили, а также в гребные или гребные лодки или моторные лодки.

### **(24) Ручной набор тайских иероглифов**

### **(25) Наматывание и скручивание шелка вручную**

Использование рук для вытягивания и скручивания двух или более шелковых нитей из тутового шелкопряда; соединение шелковых нитей, порвавшихся при вытягивании и скручивании; хранение вытянутой и скрученной шелковой пряжи в корзине или контейнере; затем наматывание шелковой пряжи на моталку из бамбука или сматывание ее в мотки.

### **(26) Канцелярская или секретарская работа**

1. Делопроизводство означает работу, связанную со стенографией, машинописью, телетайпом, перфокартами, перфокартой, приемом- выплатой денег, сбором денег, исчислением себестоимости продукции, расчетом заработной платы и рабочего времени, фактотумом, курьерской службой, приемом телефонных звонков, приемом или отправкой вещей, контроль запасов товаров, складская инвентаризация, взвешивание, письменная корреспонденция, бухгалтерский учет, общее управление, прием и отправка документов, персонал, страхование, связи с общественностью, прием, бронирование проездных билетов, библиотека, подача документов, статистика, опрос, перечисление, редактирование и кодирование, корректура, печать, фотокопирование, копирование документов, адресация документов и другие работы в роли клерков или сотрудников на канцелярском уровне, как определено учреждением

2. Под секретарской работой понимается работа, связанная со стенографической записью заявлений, отчетов или счетов, набором отчетов по стенографическим записям или с диктофона, назначением встреч для начальника и напоминанием начальнику о назначении встречи, приемом входящих на прием. встречаться с начальником, спрашивая, отвечая на вопросы и связываясь по телефону, представляя личные и важные письма и письма, а также письма и документы из различных отделов, направляемые начальнику, составление корреспонденции, подача документов, а также руководство персоналом и другие задачи по поручению начальника

### **(27) Юридические услуги или услуги в судопроизводстве, за исключением следующих занятий:**

(А) Выполнение обязанностей арбитража

(В) Предоставление помощи или представительство в арбитражном разбирательстве в случае, если право, применимое к спору, рассматриваемому арбитрами, не является законодательством Таиланда.

Предоставление услуг по юридическому консультированию, судебным разбирательствам и другим, таким как представительство в качестве адвоката во всех типах дел, представление интересов клиентов в юридических вопросах, составление договоров или юридических документов и т. д. За исключением следующих работ:

(А) Исполнение обязанностей арбитра в арбитражном деле;

(В) Любая работа, выполняемая для Составы арбитража или сторон в споре с целью оказания помощи или содействия успешному завершению арбитражного разбирательства, или работа по защите или действию от имени любой из сторон в случае, если применимое право к спору, рассматриваемому арбитрами, не является тайским законодательством, и включает в себя следующие работы:

1. Связь по делам, исследования, сбор и предоставление заключения по фактам и юридическим вопросам арбитражному суду или сторонам;
2. Ведение записей во время слушания стенографией или другими методами таким же образом;
3. Представление заключений в качестве эксперта
4. Работы с использованием специальной техники, используемой для записи звука, изображений и доказательств, производимых в судебном заседании

**Список 2 Запрещенные занятия для иностранцев при условии, что иностранцам разрешено работать в соответствии с международными соглашениями или обязательствами, которыми связан Таиланд.**

**(1) Контроль, аудит, выполнение или предоставление бухгалтерских услуг, за исключением следующих занятий:**

(А) Периодическая работа внутреннего аудита;

(В) Работа в соответствии с международными соглашениями или обязательствами, которыми связан Таиланд, для которых Профессиональная ассоциация предоставляет квалификационный сертификат.

*Предоставление бухгалтерских услуг для физических лиц, юридических лиц, групп лиц, фондов, ассоциаций, предприятий, частных агентств, государственных предприятий или государственных учреждений, таких как:*

1. Полная или частичная бухгалтерская работа;
2. Аудит, внутренний аудит, due diligence/кассовый мониторинг;
3. Ведение финансовой отчетности от имени организации, управление финансовыми вопросами для организации или клиентов;
4. Прием, обмен и выплата денег в банки и офисы;
5. Использование компьютера, различных электронных устройств, программ, программного обеспечения для расчета, записи и обработка бухгалтерских и финансовых данных;
6. Другие услуги, связанные с бухгалтерским учетом в различных отраслях, таких как бухгалтерский учет, аудит, административный учет, постановка системы бухгалтерского учета, налоговый учет, а также обучение и бухгалтерские технологии, а также консультации, развитие и обучение;
7. Надзор за работами в 1-6; Это включает выполнение обязанности