

Объявление Комитета по заработной плате

Объявлено 9 сентября 2022 г.

Тема: Минимальная ставка заработной платы (№11)

Комитет по заработной плате провел заседание для изучения и рассмотрения фактов, касающихся ставок заработной платы, что работник получает.

В сочетании с другими фактами, предусмотренными законом, 26 августа 2022 года было принято решение утвердить определение минимальной ставки заработной платы, соблюдение которой должно осуществляться всеми работодателями и работниками.

В соответствии со статьей 79 (3) и статьей 88 Закона об охране труда BE 2541 (1998 г.), в который были внесены поправки Законом об охране труда (№ 3) BE 2008 г., Комитет по заработной плате публикует следующее объявление.

Статья 1. Отменить заявление Комитета по заработной плате о минимальной ставке заработной платы (№ 10) от 6 декабря 2019 г.

Статья 2. **Минимальная ставка заработной платы** должна быть установлена в размере **трехсот пятидесяти четырех батов в день**, в районе провинции Чонбури, Пхукет и Районг.

Статья 3. Минимальная ставка заработной платы должна быть установлена в размере трехсот пятидесяти трех батов в день, на территории провинций **Бангкок**, Накхонпатхом, Нонтхабури, Патумтхани, Самутпракан и Самутсакхон.

Статья 4. Минимальная ставка заработной платы должна быть установлена в размере трехсот сорока пяти батов в день, в районе провинции Чаченгсау.

Статья 5. Минимальная ставка заработной платы должна быть установлена в размере трехсот сорока трех батов в день, в провинции Аюттия.

Статья 6. Минимальная ставка заработной платы должна быть установлена в размере трехсот сорока батов в день, в районе провинции **Краби**, Кхон Каен, Чиангмай, Трат, Накхонратчасима, Прачинбури, Пханг Нга, Лопбури, Сонгкхла, Сарабури, Супханбури, **Сураттхани**, Нонгкхай и Убонратчатхани.

Статья 7. Минимальная ставка заработной платы должна составлять триста тридцать восемь бат в день, в провинции Каласин, Чантхабури, Накхон Найок, Мукдахан, Сакон Накхон и Самут Сонгкхрам.

Статья 8. Минимальная ставка заработной платы должна быть установлена в размере трехсот тридцати пяти батов в день, в провинциях Канчанабури, Чайнат, Накхон Пханом, Накхон Саван, Буенг Кан, Буирам, Прачуап Кхири Хан, Пхаяо, Пхатталунг, Пхетчабури, Пхитсанулок, Пхетчабун, Ясотон, Рой Эт, Лоэй, Са Каео, Суриин, Анг Тонг и Уттарадит. Статья 9. Минимальная ставка заработной платы должна быть установлена в размере трехсот тридцати двух батов в день, в районе провинции Кампхенгпхет, Чайяпхум, Чумпхон, Чианграй, Транг, Так, Накхонситхаммарат, Пхичит, Пхрае, Маха Саракхам, Мэй Хонг Сон, Ранонг, Ратчабури, Лампанг, Лампхун, Сисакет, Сатун, Сингбури, Сукхотай, Нонг Буа Лампху, Амнат Чароен и Утай.

Статья 10: Минимальная ставка заработной платы должна быть установлена в размере трехсот двадцати восьми батов в день, в провинциях Наратхиват, Нан, Паттани, Яла и Удонтхани.

Статья 11. В рамках статей 2–10, слово «**день**» **означает обычное рабочее время работника**, которое не превышает следующего рабочего времени, даже если работодатель заставляет работника работать меньше обычного рабочего времени:

(1) семь часов за работу, которая может быть опасной для здоровья и безопасности работника, в соответствии с Министерским постановлением № 2 (BE 2541), изданным в соответствии с Законом об охране труда BE 2541

(2) **восемь часов для работы**, кроме работы в соответствии с (1).

Статья 12. Работодателям запрещается выплачивать работникам заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.

Статья 13 Настоящее заявление Комитета по заработной плате вступит в силу с 1 октября 2022 года.

(Г-н Бунчоб Суттаманатвонг)

Постоянный секретарь Министерства труда

Председатель комитета по заработной плате